

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, F, R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Administrasi di RSUP Dr.M.Djamil Padang)*.Universitas Telkom.
- Asih, Wulandari .(2021). *Fungsi Pengawasan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Baitul Maal Wat Tamwill Assyafi'ah Pringsewu*.Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Andrean, T., & Reliaze. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT Pionika Automobil. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Vol. 8, No.1.
- Agustian, O. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Pusat Kota Makassar*.Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Dewi, K. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen KCU Medan*.Universitas Sumatera Utara.
- Darmawan, D., Samsul A., Mardikaningsih, R., & Moch. Irfan. (2019). Pengaruh Pendidikan, Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ebis: Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol.12 No.1 Januari, 35-47.
- Febriyanti, V, S. (2017). *Analisi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Penerbit In Media.
- Gabriella, P., & Tanady, H. (2019).Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi.*Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*.121-124.
- Gering, D. (2017). *Motivasi Kerja*. Pustakamedia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hustia. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 10. No. 1.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Indriyani, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto*. Institut Agama Islam Negeri Batusangkar.

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Indrawan, Rully., dan Yaniawati, Poppy. (2014). *Metodologi Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, Dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, Dan Pendidikan*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Ikhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 13, No. 1.
- Kasmir . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maulana, T. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Subdit Perencanaan Perusahaan Dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia*. Universitas Telkom
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mc Shane, S, L., & Glinow, M, A, V. (2018). *Organizational Behaviour Eight Edition*.
- Nugraha, Y.K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*. Vol. 5. No. 3.
- Putri, N, F. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan PT Gracia Pharmindo*. Universitas Telkom
- Priansa, H. S. (2017). *Manajemen SDM dalam organisasi publi dan bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Prabowo, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sandhy Putra Makmur Jawa Barat*. Universitas Telkom.
- Pratama, C., C. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus di Sekolah Tinggi Farmasi Bandung*. Universitas Telkom.

- Putrado, G., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Kinerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Outsourcing Unit ATMRC PT BNI Persero Kantor Wilayah Palembang. *Integritas Jurnal Manajemen Professional (IJMPro)*. Vol. 2, No.2.
- Rahmat, Y., & Josofiene, J., M. (2019). *The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance Productivity PT Mustika Ratu*. Advances in Economics Business and Management Research (AICMaR).
- Ramzan, M., et al. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 5. No. 2.
- Rivai, Veithzal. Ramly. Mutis. Arafah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rachman, N., A & Suwoko. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Samarinda. *Borneo Student Research*.
- Robbins. Stephen P. dan Judge. Timothy A. (2018). *Essential of Organizational Behaviour* . Edinburgh: Pearson Education Limited.k
- Riduwan, dan Kuncoro, Engkos Ahmad. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*. Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Siregar, Syofian. 2016. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2013). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertai (Menggunakan SPSS, AMIS dan Excel)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Santoso, Y. &. (2016). *A Practical Guidance to Executive Compensation Management*. . Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Stone, D. L & Dulebohn, J. H. (2016). *Human Resource Management Theory and Research on New Employment Relationships*. Charlotte: Information Age Publishing, INC.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya. Bandung.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. 8.
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, edisi tiga*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan E-
Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol 7. No.2.
- Triatna. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tusholih, M *et al.* (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT CITUS. *E-Journal Equilibrium Manajemen*. Vol. 5, No. 2.
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung: Manggu Media.
- Wijaya, D. (2017). *Manajemen Keuangan Konsep dan Penerapannya*. Jakarta: PT. Grasindo.