

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis persepsi karyawan mengenai kepuasan kerja di PT. Digdaya Olah Teknologi Indonesia dan besarnya pengaruh stres kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Digdaya Olah Teknologi Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 70 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Digdaya Olah Teknologi Indonesia. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa persentase stres kerja sebagai variabel independen terhadap kepuasan kerja sebagai variabel dependen adalah sebesar 0,12 atau 12% sedangkan sisanya 88% dipengaruhi oleh variabel lain selain stres kerja yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Stres kerja, kepuasan kerja, *turnover*