

## ABSTRAK

Di era persaingan bisnis yang semakin sengit, keberhasilan masing-masing perusahaan tidak dapat dipisahkan dari faktor sumber daya manusia. Setiap perusahaan diperlukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk bersaing. Sumber daya manusia dalam suatu organisasi membutuhkan pengelolaan dan pengembangan yang baik untuk dapat meningkatkan kinerja seorang karyawan agar dapat berkontribusi pada pencapaian suatu tujuan perusahaan. Ada banyak sekali faktor yang memiliki hubungan untuk mempengaruhi kinerja karyawan, faktor tersebut dapat meningkatkan kinerja seorang karyawan atau dapat menjadi hambatan untuk karyawan tersebut. Kompensasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan disiplin kerja juga merupakan salah satu pengaruh lainnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana kompensasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan pada karyawan Bank BTN Kantor Cabang Jakarta Cawang, dan bagaimana pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan Bank BTN Kantor Cabang Jakarta Cawang.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Dengan jumlah sampel 100 orang karyawan menggunakan perhitungan rumus Slovin dengan tingkat kepercayaan 95% dan tingkat *error* 5%. Dianalisis menggunakan metode analisis deskriptif, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji T, uji F, regresi linear berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi dengan persentase sebesar 74,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja. Sisanya sebesar 25,8% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa nilai tersebut menunjukkan kompensasi dan disiplin kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan untuk perusahaan agar lebih memperhatikan kompensasi dan disiplin kerja dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karena kedua hal tersebut apabila diterapkan dengan baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.