

ABSTRAK

Banyak perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawannya. Mengacu pada manfaat kinerja karyawan yang baik, mengembangkan kemampuan sesuai dengan keahliannya merupakan cara untuk merealisasikan tujuan perusahaan serta menerapkan kedisiplinan dan kepatuhan karyawan untuk melaksanakan prosedur kebijakan yang ada di sebuah perusahaan. Namun hal ini tentu saja tidak terlepas dari faktor-faktor yang memengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Jam Gadang Kota Bukittinggi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kompetensi karyawan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan di Perumda Air Minum Tirta Jam Gadang Kota Bukittinggi, dan juga untuk melihat pengaruh kompetensi karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Jam Gadang secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai pengumpulan data. Objek penelitian yang digunakan adalah seluruh karyawan Perumda Air Minum Tirta Jam Gadang Kota Bukittinggi. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sebanyak 68 orang karyawan. Alat ukur yang digunakan untuk mengukur pernyataan tiap variabel dalam kuesioner yaitu uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan untuk menguji variabel yang diteliti yaitu menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis yang diolah menggunakan *software IBM SPSS Statistics ver.25*.

Berdasarkan hasil pengolahan, diketahui bahwa kompetensi karyawan dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan koefisien determinasi diketahui bahwa kompetensi karyawan dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 62,3% terhadap kinerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Jam Gadang Kota Bukittinggi, sedangkan sisanya 37,7% dipengaruhi oleh variabel lain seperti beban kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja dan kompensasi.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan memperhatikan dan meningkatkan kompetensi karyawan dan disiplin kerja dengan baik akan dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja yang tinggi membantu organisasi memperoleh hasil yang sesuai harapan dan mencapai tujuan organisasi.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kompetensi Karyawan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.