

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh data kinerja pegawai yang mengalami penurunan sehingga target pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati belum tercapai, indikator yang digunakan dalam penilaian kinerja pegawai adalah nilai sikap, komitmen, integritas, orientasi pelayanan, disiplin, dan kerja sama. Selain itu penelitian ini dilatarbelakangi fenomena pada penilaian kinerja pegawai periode 2018-2020 dimana belum ada pegawai yang mampu mencapai nilai range 91-100 dan ada penurunan kinerja pegawai pada tahun 2020 sebanyak 2 orang yaitu turun ke range 61-75.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji pengaruh lingkungan kerja non fisik dan *worklife balance* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati, serta besarnya pengaruh lingkungan kerja non fisik dan *worklife balance* secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 31 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, lingkungan kerja non fisik termasuk dalam kategori baik, *worklife balance* juga masuk dalam kategori baik dan kinerja pegawai termasuk dalam kategori baik. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik dan *worklife balance* berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati sebesar 97% sedangkan sisanya 3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, *Worklife Balance*, Kinerja Pegawai