

ABSTRAK

Sumber daya manusia didalam suatu organisasi harus dikelola secara profesional dengan tujuan agar organisasi dapat mencapai keseimbangan antara tuntutan serta kebutuhan dalam membangun kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja karyawan merupakan salah satu elemen penting yang menjadi tolak ukur kenyamanan karyawan terhadap pekerjaan dan lingkungan perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Haleyora Powerindo Cabang Sibolga Nias.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan regresi linear berganda. Data primer diperoleh dari 80 responden menggunakan teknik *nonprobability sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian analisis deskriptif bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja karyawan secara keseluruhan termasuk dalam kategori baik. Dari hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa K3 dan lingkungan kerja non fisik baik secara parsial maupun secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja