

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fakta empiris berupa data kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bandung, bahwa pada tahun 2018 dan 2020 terdapat permasalahan, yaitu beberapa indikator belum mencapai atau belum memenuhi target. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal serta menggunakan analisis regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah 40 responden.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai termasuk dalam kategori sedang. Secara simultan dan parsial budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai sebesar 75,5% sedangkan sisanya yaitu sebesar 24,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.