

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Firdaus Manunggal Utama. *Skripsi*. Bandung: Universitas Telkom.
- Ainanur, T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Arfati, R. (2017). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi Universitas Airlangga*.
- Azzahra, A. A. (2017). The Effect of Work Discipline on Employees' Performance of PT. Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*.
- Bagaskara, R. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal of Management*.
- Budiansyah, S. R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Birokrasi Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournals System Universitas Mulawarman*.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Perneradamedia Group.
- Dahie, T. N. (2016). Organizational Culture and Employee Performance at Telecommunication Firms In Mogadishu - Somalia. *International Journal in Commerce, IT & Social Sciences*.
- Edison, A. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, I. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur . *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herman, D. (n.d.). The influence of work motivation, job satisfaction and work discipline on employee performance in the regional secretariat of Maros district.
- Hertati, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Mitra Sumber Rezeki.
- Indrabakti, K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung. *Skripsi*. Bandung: Universitas Telkom.

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ismi, R. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Aceh. *Skripsi*. Bandung: Universitas Telkom.
- Jamaluddin, S. Y. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kurniawan, P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marchington, W. D. (2016). *Human Resource Management at Work*. London: CIPD.
- Marwan, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sipatex Putri Lestari Majalaya Bandung. *Skripsi*. Bandung: Universitas Telkom.
- Mondy, M. (2016). *Human Resource Management*. England: Pearson.
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*.
- Pangarso, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*.
- Pangarso, S. A. (2021). Transformative Leadership and Organizational Culture Effect on Employee Performance: Evidence from The Indonesia Logistics Bureau. *Jurnal Manajemen Petra*.
- Permatasari, D. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Regional V Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Purnomo, S. (2020). Analisis Masa Kerja dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*.
- Raden, S. M. (2017). Hubungan Antara Jenis Kelamin dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. DR. V. L. Ratumbuang Provinsi Sulawesi Utara. *E-Journal Fakultas Kesehatan Masyarakat*.
- Ramadhani, E. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan. *DSpace Repository*.
- Riduwan, K. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.

- Santosa, Y. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura II Bandung. *eProceedings of Management*.
- Sari, N. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. PLN (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*.
- Satria, A. (2018). Tingkat Pendidikan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setyorini, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, H. (2021). Analisis Kualitas Website Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbit CV. Budi Utama).
- Suryani, S. L. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Badung, Bali: Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syarief, F. (2020). *Budaya Organisasi dan Kewirausahaan*. Makassar: Yayasan Barcode.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*.
- Waluyo, U. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Lohjinawe. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Wardah, S. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telekomunikasi Pasuruan. *Skripsi*. Bandung: Universitas Telkom.

- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Depok : Rajawali Pers.
- Widodo, A. U. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif*.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Zainal, R. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta Pusat: Rajawali Pers.