

ABSTRAK

Dalam beberapa tahun ini dunia sedang mengalami masalah kesehatan, dimana fokus terhadap kesehatan menjadi prioritas utama pada saat ini. Salah satu dampak dalam hal ini adalah bagaimana pelayanan yang dilakukan oleh rumah sakit terhadap pasien yang tidak terlepas dari segala aktivitas pelayanan rumah sakit lainnya. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Baitul Hikmah di Kendal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Populasi pada penelitian ini ialah perawat Rumah Sakit Baitul Hikmah di Kendal. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa penelitian ini baik secara parsial maupun simultan antar variabel memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Sehingga terdapat pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit baitul Hikmah Kendal.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja.