

ABSTRAK

Bank Perkreditan Rakyat (BPR) adalah bank yang melaksanakan kegiatan usaha secara konvensional atau berdasarkan prinsip syariah, yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Cara untuk menilai sistem kerja suatu bank adalah melalui penilaian *Good Corporate Governance* atau GCG. Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 4/POJK.03/2015 Tentang Penerapan Tata Kelola /GCG Bagi Bank Perkreditan Rakyat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepatuhan *Good Corporate Governance* Pada Bank BPR Garut.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 80 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepatuhan *good corporate governance*, dengan pengaruh yang signifikan, maka semakin baik lingkungan kerja dan motivasi kerja semakin patuh *good corporate governance* di lingkungan bank BPR Garut.

Kata kunci: Bank Perkreditan Rakyat (BPR), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, *Good Corporate Governance*