

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya , M Riksa And Rahardja, E. (2015). *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Primatexco Indonesia, Batang)*. Diponegoro.
- Aquarisma, Z., & Nurhayati, Y. (2017). Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Dan Pengupahan Terhadap Karyawan Pt. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(03), 23–30.
- Arikunto.S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Baihaqi, A., & Susilo, H. (2017). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Media Promosi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49(2).
- Boru Manalu, R. (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. MARIHAT TAMBUSAI*. 15(2), 1–23.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Prenada Media Group* (p. 378).
- Fahrezi, A., Bisnis, F. K., Telkom, U., Kerja, L., Sumber, M., & Manusia, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Harmoni Jakarta Effect of Work Environment and Compensation To Employee Satisfaction of the State Savings Bank Branch Office Harmoni*. 7(2), 3941–3947.
- Gayatri, A. E. M., & Ida. (2015). Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Uob Indonesia Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 185–196. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v3i2.145>
- Ghozali, I. (2018). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24* (32nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadinata, H. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Genteng Massokka Kebumen, Jawa Tengah. *Implementation Science*, 39(1), 1–24.
- Hatartik. (2014). *Mengembangkan SDM (1)*. Laksana.
- Hoboubi, N., Choobineh, A., Kamari Ghanavati, F., Keshavarzi, S., & Akbar Hosseini, A. (2017). The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry. *Safety and Health at Work*, 8(1), 67–71. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.shaw.2016.07.002>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Aditama.
- Jemmy, R. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta.
- Khairunisa, N. S., Safitri, D. R., Angelia, D., Taufan, M., & Sihaloho, E. D. (2019). Produktivitas Dan Depresi Di Indonesia: Analisis Data Indonesia Family Life Survey 2014. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 27(2), 75–84. <https://doi.org/10.14203/jep.27.2.2019.75-84>

- Lestari, A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan PD.BPR Artha Galunggung Kantor Cabang Tasikmalaya)* [Universitas Siliwangi.]. <http://repositori.unsil.ac.id/1099/>
- Luvica, V. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan SDM Serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Sektor Pembangkitan Sebalang Kabupaten Lampung Selatan.* Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya.
- Malinasari, N. (2012). *Pengaruh Program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT PJB UP Brantas Karangates – Kab. Malang).* Universitas Brawijaya Malang.
- Mardiana, R., Eliyana, A., & Sari, O. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik). *American Journal of Economics*, 2, 136–140. <https://doi.org/10.5923/j.economics.20120001.30>
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Implementasi dalam Organisasi.* zifatama.
- Mulyadi, D. (2015). *Studi Kebijakan Publik dan Pelayanan Publik.* Alfabeta.
- Mustika Sihotang, R., Hermani, A., & Suryoko, S. (2015). Pengaruh Progam K3 dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. APAC INTI CORPORA BAWEN (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Winding Departemen Spinning 2). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2015).
- Mutiara Sibarani panggabean. (2016). manajemen sumber daya manusia. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 01, Issue 01).
- Nasron, & Astuti, T. B. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Mazuvo Indo). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*, 1(1), 1–23. <file:///D:/PROPOSAL B/nasron.pdf%0D%0Ahttps://media.neliti.com/media/publications/103261-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-produkti.pdf>
- Nasution, M. nu. (2015). *Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Management).* Ghalia Indonesia.
- Novrizal. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Berlian Maju Motor Panca Usaha Mitsubishi Palembang* [Universitas Muhammadiyah Palembang.]. <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/447/>
- Nurbaiti, K. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta.* 04(01), 69–87.
- Oktrima, B. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Bintang Pratama Promosindo. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 13. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p13-22>

- Pangestu, A. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Harmoni Jakarta*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Petreanu, V., Iordache, R. M., & Seracin, M. (2013). Assessment of Work Stress Influence on Work Productivity in Romanian Companies. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 92. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.08.695>
- Prayitno, H., Palupi, R. A., & Khoiron, K. (2018). The Effect of Occupational Safety and Health on Work Productivity of Field Workers of Access Network Maintenance at PT. Telkom Kandatel Jember. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research, Volume 22*,(2018-04–10), 257–262.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri belajar analisis data dengan SPSS*. Mediakom.
- Rachman, T. (2018). Manajemen sumber daya manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Rahmawati Zeni. (2020). Hubungan Job-related Factors, Work-life Balance dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni ITS, Vol 8*. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v8i2.47782>
- Ramadhan, F., & Agustin, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Enseval Putera Megatranding. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(12), 1–15.
- Riduwan, & E. A. K. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sabastianus, H. (2015). Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Sebagai Peranan Pencegahan Kecelakaan Kerja Di Bidang Konstruksi. *Seminar Nasioanal Teknik Sipil*, 301–308.
- Senata, I. W., Nuridja, I. M., & Rai Suwena, K. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. KEMBANG SARI Kabupaten Badung Tahun 2012. *Tahun*, 4(1).
- Sopiah, & Mamang Sangadji, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. CV Andi Offset (Penerbit Andi).
- Sudaryono. (2017). *Metodologi penelitian*. rajawali press.
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Sistem Akuntansi* (mona (ed.)). Pustaka Baru.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia : Praktik Penelitian*. CAPS.
- Suryani, A. S. (2013). Pengaruh Faktor Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Marthen Indey Jayapura. *Jurnal Uniyap*, 3(11).
- Susanti, H. D., Arfamaini, R., Sylvia, M., Vianne, A., D, Y. H., D, H. L., Muslimah,

- M. muslimah, Saletti-cuesta, L., Abraham, C., Sheeran, P., Adiyoso, W., Wilopo, W., Brossard, D., Wood, W., Cialdini, R., Groves, R. M., Chan, D. K. C., Zhang, C. Q., Josefsson, K. W., ... Aryanta, I. R. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Keperawatan. Universitas Muhammadiyah Malang*, 4(1), 724–732.
- Tamsah, H. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue February). <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpyu>
- Tyas, A. A. W. P. (2011). Pentingnya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas kerja karyawan. *Pentingnya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*, 8(3), 217–223.
- Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593>
- Watoni, M. H. (2019). the Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on Employee Performance in the Environmental Services of Yogyakarta City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(04), 320–329. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v3i04.703>
- Wibowo, G., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *Agora*, 1(1), 1–8.
- Widyanata, R., & Senen, S. H. (2019). Pengaruh Lingkungan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 2(3), 47–55. <https://doi.org/10.17509/jbme.v2i3.5883>
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.