

ABSTRAK

Dengan munculnya perubahan dalam lingkup ruang kerja digital dan semakin banyaknya kasus pada pandemi COVID-19 yang ditangani oleh banyak rumah sakit saat ini, terbuka peluang untuk meningkatkan kinerja pegawai seiring dengan penerapan sistem kerja digital beserta peningkatan komunikasi dalam mengembangkan arah transformasi untuk masa depan organisasi. Peningkatan aspek organisasi dalam transformasi digital untuk mendukung karyawan dalam mempersiapkan kembali pandemi COVID-19.

Dengan demikian, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh komunikasi dan kepemimpinan digital terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 399 karyawan pegawai RSUD Brigjen H. Hasan Basry.

Data dianalisis melalui metode regresi berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian analisis deskriptif menunjukkan bahwa komunikasi, kepemimpinan digital, dan Kinerja Pegawai di RSUD Brigjen H. Hasan Basry secara umum berada pada kategori sangat tinggi.

Dan berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi and kepemimpinan digital berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai di RS Brigjen H. Hasan Basry sebanyak 64,6% sedangkan 35,4% dipengaruhi oleh variabel lain.

Rumah Sakit Brigjen H. Hasan Basry diharapkan dapat menyediakan infrastruktur dan pelatihan yang memadai bagi pegawai yang memiliki pekerjaan terkait dengan informasi digital di dalam organisasi. Menyediakan manajemen tingkat untuk komunikasi untuk meningkatkan aliran komunikasi organisasi. Selain itu, pemantauan dan evaluasi rutin secara bertahap adalah wajib dan tertib.

Keywords: *Performance management, Digital Leadership, Communication management, information technology.*