

## ABSTRAK

Puskesmas Cilimus merupakan fasilitas pelayanan kesehatan yang mengupayakan kesehatan masyarakat dan kesehatan perseorangan tingkat pertama, dengan lebih mengutamakan upaya promotif serta preventif. Pencapaian visi dan misi Puskesmas Cilimus sangat dipengaruhi oleh banyak aspek. Salah satu aspek yang memiliki peranan besar dalam pencapaian tujuan organisasi yaitu Sumber Daya Manusia yang membahas kinerja karyawan. Melalui *preliminary test* dan wawancara ditemukan adanya permasalahan terkait kepuasan kerja di Puskesmas Cilimus.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana tingkat kepuasan kerja dan kinerja karyawan di Puskesmas Cilimus serta melihat bagaimana tingkat kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Cilimus.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner terhadap 66 responden. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini memiliki 23 pernyataan dengan skala *likert* 4 titik. Metode sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik sampling jenuh. Untuk menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan peneliti mengenai kepuasan kerja dengan kinerja karyawan Puskesmas Cilimus diperoleh hasil analisis deskriptif mengenai variabel kepuasan kerja termasuk kategori tinggi dan variabel kinerja karyawan termasuk ke dalam kategori tinggi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 17,4% dan sisanya sebesar 82,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulannya, terdapat hubungan positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi oleh pihak manajemen terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan arahan dalam meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan untuk masa yang akan datang.

Kata Kunci: kepuasan kerja, kinerja karyawan, sumber daya manusia