

Pengaruh *organizational learning* dan *kepuasan kerja* terhadap *employee engagement* pada lingkungan yang agile di PT XYZ

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister
Manajemen
Program Studi Magister Manajemen

Disusun oleh:

MOH IMRON RIFAI M

2401201083



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2022**