

## ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan hal yang penting untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tercapainya motivasi kerja karyawan yang tinggi perlu adanya dukungan dari manajemen perusahaan sehingga terdapat faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti kompensasi dan budaya organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompensasi, budaya organisasi dan motivasi kerja karyawan di Grand Mercure Bandung Setiabudi, serta untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan budaya organisasi secara parsial dan simultan terhadap motivasi kerja karyawan di Grand Mercure Bandung Setiabudi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisa data deskriptif menggunakan analisis Structural Equation Model (SEM) – PLS dengan variabel independen kompensasi dan budaya organisasi, variabel dependen motivasi kerja karyawan.

Sampel dari penelitian ini adalah karyawan Grand Mercure Bandung Setiabudi dengan jumlah 150 orang yang dikumpulkan melalui kuesioner. Pengolahan data dan analisis menggunakan software SmartPLS versi 3.3.9.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan oleh Grand Mercure Bandung Setiabudi kepada karyawan termasuk dalam kategori cukup tinggi, budaya organisasi yang ditunjukkan oleh Grand Mercure Bandung Setiabudi termasuk dalam kategori cukup baik, dan motivasi kerja yang ditunjukkan oleh karyawan Grand Mercure Bandung Setiabudi. Bandung Hotel termasuk dalam kategori sedang tinggi. Selain itu, hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci : kompensasi, budaya organisasi, motivasi kerja karyawan