

ABSTRAK

Perusahaan akan menggunakan berbagai strategi untuk dapat mencapai beberapa goals, dengan pengelolaan *human resource development* menjadi salah satu strategi yang paling penting. Penelitian ini mempunyai tujuan yaitu untuk memastikan bagaimana kinerja pegawai di bidang *human resource development* di Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia dipengaruhi oleh kerja jarak jauh. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif deskriptif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 responden yang bekerja di Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia di bidang *human resource development*. Teknik pengambilan sample pada penelitian ini yaitu sample jenuh. Dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25 untuk Windows, analisis regresi linier sederhana digunakan sebagai teknik analisis data dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif serta signifikan dari *work from home* terhadap kinerja karyawan di bidang pengelola *human resource development* di Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. Hasil deskriptif keseluruhan mengklasifikasikan *work from home* dan kinerja karyawan masuk kedalam kategori "baik."

Kata Kunci: *Work from home*; kinerja pegawai; Kementrian Dalam Negeri Republik Indonesia