

## ABSTRAK

PT MPZ merupakan suatu perusahaan di bidang manufaktur yang berfokus pada produksi tas, pakaian, dan celana. Pada tahun 2021, perusahaan mengalami penurunan pemasukan dari sektor pemerintahan yang diakibatkan oleh strategi penjualan yang dilakukan oleh Departemen *Sales* tidak maksimal. Hal tersebut terjadi karena minimnya pelatihan kerja strategi penjualan yang seharusnya didapatkan oleh karyawan. Permasalahan tersebut terjadi karena Departemen *Human Capital & General Affair* sebagai bagian yang bertanggung jawab terhadap pengembangan sumber daya manusia tidak mampu merealisasikan kegiatan pelatihan kerja untuk departemen yang membutuhkan karena terjadi perubahan struktur organisasi yang mengakibatkan belum ada deskripsi tugas yang jelas untuk seluruh pemegang jabatan. Dengan demikian, penelitian ini dilakukan untuk merancang analisis jabatan yang mencakup deskripsi tugas dan spesifikasi jabatan untuk seluruh karyawan di departemen dan disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan agar karyawan mampu bekerja secara maksimal, mengetahui deskripsi tugas dengan jelas, dan dapat saling bekerja sama dalam merealisasikan kegiatan kerja yang harus dilakukan oleh departemen.

Perancangan analisis jabatan dilakukan menggunakan Metode *Benchmark* dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara. *Benchmark* dilakukan dengan perusahaan pesaing atau perusahaan yang memiliki lini bisnis yang sama dengan PT MPZ. Perancangan analisis jabatan menghasilkan dokumen deskripsi tugas dan spesifikasi pekerjaan usulan untuk 19 jabatan di Departemen *Human Capital & General Affair*. Pada deskripsi tugas usulan memuat informasi tentang tujuan umum, tugas dan tanggung jawab, wewenang, jabatan yang mengawasi dan yang diawasi, hubungan kerja, lokasi kerja, dan alat bantu kerja. Sedangkan, pada spesifikasi pekerjaan usulan memuat informasi persyaratan usia, jenis kelamin, keahlian kerja, pendidikan, pengalaman kerja, pelatihan kerja, syarat fisik, dan syarat mental.

**Kata Kunci:** Analisis jabatan, Struktur Organisasi, Deskripsi Jabatan, Spesifikasi Jabatan, *Benchmark*.