

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Mzary, M.M.M., Al-Rifai, A.D.A. & Al-Momany, M.O.E. (2015). Training and Its Impact on the Performance of Employees at Jordanian Universities from the Perspective of Employees: The Case of Yarmouk University. *Journals of Education and Practice Volume 6 No.32*.
- Ardianto, H. & Elpanso, E. (2019). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PN. *Global Competitive Advantage*.
- Asfaw, A.M., Argaw, M.D. & Bayissa, L. (2017). The Impact of Training and Development on Employee Performance and Effectiveness: A Case Study of District Five Administration Office, Bole Sub-City, Addis Ababa, Ethiopia. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*.
- BCA. (2021). About BCA. Bca.co.id [online] Tersedia: <https://www.bca.co.id/en/tentang-bca/korporasi/Sejarah-BCA> (5 September 2021)
- BCA. (2021). Organization Structure. Bca.co.id [online]. Tersedia: <https://www.bca.co.id/en/tentang-bca/korporasi/Sejarah-BCA> (5 September 2021)
- BCA. (2021). Vision and Mission. Bca.co.id [online]. Tersedia: <https://www.bca.co.id/en/tentang-bca/korporasi/Sejarah-BCA> (5 September 2021)
- Bolung, R.V., Moniharapon, S. & Lumintang, G.G. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPMPD Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.6 No.3*.
- Darmawan, Y.Y, Supartha, W.G & Rahyuda, A.G. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Prama Sanur Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.3*.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management*. United States America: Pearson Education.
- Dr. Alshuwairekh, K.N. (2016). The Effectiveness of the Training Programs on Employees Performance: An Empirical Study at Private Sector Companies

in Saudi Arabia; *International Journal of Business and Management Review*  
*Volume 4 Issue 9.*

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Fattah, A., H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara. Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 247–258. Retrieved from Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. Retrieved from *Jurnal Darma Agung*.

Karyoto. (2016) *Dasar Dasar Manajemen Teori, Definisi dan Konsep*. Yogyakarta: Andi Offset

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada

Kaswan. (2018). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.

Kusuma, (2017). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Jaminan Sosial Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan Di Swalayan Mitra Sukoharjo.

Landa, E. (2018). Influence of Training on Employees Performance in Public Institution in Tanzania. *International Journal of Human Resource Studies*  
*Volume 8 No.2.*

Malik, Dusep. (2018). Delapan Kunci Kesuksesan Perusahaan. Diakses dari <https://www.viva.co.id/berita/bisnis/1045252-delapan-kunci-tentukan-kesuksesan-perusahaan> Diakses pada 11 Februari 2019.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Cetakan IV. Bandung: Alfabeta, CV.
- Mey, T. E. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Evoluzione Tyrez Purwadadi Subang. *Volume 3 Issue 1*.
- Mondy, R. Wayne dan Martocchio, Joseph J. (2016). *Human Resource Management, Fourteenth Edition, Global Edition*. Pearson Education Limited
- Motlokoa, M.E., Sekantsi, L.P. & Monyoloe, R.P. (2018). The Impact of Training on Employees Performance: The Case Study of Banking Sector in Lesotho. *International Journal of Human Resource Studies Volume 8 No.2*.
- Nuridha C. & Indi D. (2017)). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management, Volume 6, Nomor 4*.
- Priansa, D. J. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rino., Yuniarsih, T., Suwatno., Kusendi., & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi: Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul*. Bandung: PT. Refika Utama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Sudaryono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method (Edisi 2)*. Depok: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Umar, Husein. (2019). *Metode penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widodo Suparno. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR

Yusnita, N. & Fadhil, F. (2015). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Cibalung Happy Land Bogor. JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi) Volume 1 No.1.