

## ABSTRAK

Di era pandemi Covid-19 ini, peran rumah sakit sebagai garda terdepan sangat lah penting dalam mengatasi Covid-19. Hal ini membuat tenaga medis maupun karyawan dirumah sakit harus memaksimalkan kinerjanya agar dapat memberikan pelayanan yang optimal agar tujuan institusi dapat tercapai. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Dr. RM. Rumah Sakit Jiwa Soedjarwadi Klaten. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan administrasi di Dr. RM. Rumah Sakit Jiwa Soedjarwadi Klaten sebanyak 68 orang. Pengambilan sampel dilakukan secara *online* melalui metode *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis uji asumsi klasik, dan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dimensi lingkungan kerja terkategori sangat baik dan dimensi kinerja karyawan terkategori baik. Uji regresi menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Dr. RM. Rumah Sakit Jiwa Soedjarwadi Klaten, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja