

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	i
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	1
1.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	1
1.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	1
1.1.3. Logo Perusahaan	2
1.1.4. Struktur Organisasi.....	2
1.2. Latar Belakang Penelitian	3
1.3. Identifikasi Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.5. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	13

2.1.6.	Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.7.	Komponen Sumber Daya Manusia	16
2.2.	Disiplin Kerja	18
2.2.1.	Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.2.	Jenis Disiplin Kerja	18
2.2.3.	Tujuan Disiplin Kerja.....	19
2.2.4.	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	19
2.2.5.	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	21
2.2.6.	Pendekatan Disiplin Kerja.....	21
2.2.7.	Dimensi Disiplin Kerja.....	22
2.3.	Kinerja Karyawan	23
2.3.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.3.2.	Manfaat Kinerja Karyawan	23
2.3.3.	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	24
2.3.4.	Dimensi Kinerja	25
2.4.	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	26
2.5.	Penelitian Terdahulu	27
2.6.	Kerangka Pemikiran.....	31
2.7.	Hipotesis Penelitian.....	32
2.8.	Ruang Lingkup Penelitian.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		33
3.1.	Jenis Penelitian.....	33
3.2.	Variabel Operasional.....	33
3.3.	Skala Pengukuran.....	34
3.4.	Tahapan Penelitian	35
3.5.	Populasi dan Sampel	36
3.5.1.	Populasi	36
3.5.2.	Sample.....	36
3.6.	Pengumpulan Data	37
3.7.	Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.7.1.	Uji Validitas	38

3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	39
3.8.	Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1.	Pengumpulan Data	46
4.2.	Karakteristik Responden	46
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
4.2.2.	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis kelamin	47
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.3.	Hasil Penelitian	49
4.3.1.	Analisis Deskriptif Hasil Penelitian	50
4.3.2.	Method of Successive Internal (MSI).....	59
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	60
4.3.4.	Analisis Regresi Linier Sederhana	63
4.3.5.	Uji Hipotesis.....	65
4.4.	Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1.	Kesimpulan.....	68
5.2.	Saran.....	68
5.2.1.	Saran bagi Perusahaan.....	68
5.2.2.	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		74