

ABSTRAK

Kualitas kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas pada suatu Kelompok Tenaga Kerja. Kelompok tenaga kerja yang dimaksud ialah orang yang bekerja di suatu perusahaan ataupun usaha lainnya yang melibatkan beberapa orang untuk bekerja dalam jalannya suatu usaha.

Penilaian sangat penting untuk menilai kinerja karyawan yang diperlukan untuk mengevaluasi hasil kerja dan melihat kualitas kerja yang dimiliki oleh karyawan. Jadi penilaian kinerja karyawan dapat membantu suatu perusahaan atau usaha agar bisa meningkatkan kinerja karyawannya.