

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait bagaimana cara perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan. Permasalahan tersebut didasari dengan adanya penurunan *performance* karyawan yang berdampak pada kinerja perusahaan. Salah satu faktornya dalam penurunan kinerja adalah masih kurangnya kompensasi dan motivasi yang diberikan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Mitra Pengemudi Ojek Online Maxim Kota Pekalongan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik non probability sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dengan jumlah responden 56 responden karyawan Mitra Pengemudi Ojek Online Maxim Kota Pekalongan. teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, kompensasi termasuk dalam kategori baik dengan presentase sebesar 79,25%, kemudian motivasi termasuk dalam kategori yang baik dengan persentase sebesar 72,83% dan kinerja karyawan juga termasuk dalam kategori yang baik dengan persentase sebesar 80,9%. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Mitra Pengemudi Ojek Online Maxim Kota Pekalongan sebesar 82,3% sedangkan sisanya sebesar 17,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan