

ABSTRAK

Pemerintah Kabupaten Mimika Papua berupaya meningkatkan kinerja pegawainya melalui penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*) sebagai bentuk dedikasi dan pengabdian kepada masyarakat. Kinerja yang baik tentunya akan berhubungan dengan bagaimana motivasi yang diberikan dan disiplin kerja yang diterapkan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Kabupaten Mimika Papua.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yang menggunakan *sampling jenuh* sebanyak 80 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja masuk dalam kategori kuat, disiplin kerja dan kinerja karyawan sudah masuk dalam kategori tinggi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan.