

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Sekretariat Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Kabupaten Mimika Papua	1
1.1.2 Logo Organisasi	1
1.1.3 Visi dan Misi.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi Bagian Pengadaan Barang dan Jasa Kabupaten Mimika Papua	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.5.2 Kegunaan Praktis	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.1.5 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	20

2.1.6 Dimensi Motivasi Kerja.....	21
2.1.7 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.1.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	22
2.1.9 Dimensi Disiplin Kerja.....	23
2.1.10 Pengertian Kinerja.....	24
2.1.11 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	25
2.1.12 Dimensi Kinerja.....	26
2.1.13 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.1.14 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.2.1 Penelitian Terdahulu Skripsi.....	28
2.2.2 Jurnal Nasional.....	34
2.2.3 Jurnal Internasional.....	39
2.3 Kerangka Pemikiran.....	44
2.4 Hipotesis Penelitian.....	46
2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	46
2.5.1 Variabel Penelitian.....	46
2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	46
2.5.3 Waktu Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	47
3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	48
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian.....	48
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	49
3.3 Skala Pengukuran.....	51
3.4 Tahapan Penelitian.....	52
3.5 Populasi dan Sampel.....	53
3.5.1 Populasi.....	53
3.5.2 Sampel.....	54
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.8 Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	55
3.8.1 Uji Instrumen.....	55
3.8.2 Uji Validitas.....	55
3.8.3 Uji Reliabilitas.....	57

3.8.4 Analisis Deskriptif	59
3.8.6 <i>Method Of Successive Interval</i> (MSI).....	61
3.8.7 Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.8.8 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	62
3.8.9 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	63
3.8.10 Koefisien Determinasi	64
3.8.5 Analisis Verifikatif	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1 Pengumpulan Data	65
4.2 Karakteristik Responden	65
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	68
4.3 Hasil Penelitian.....	69
4.3.1 Analisis Deskriptif	69
4.3.2 <i>Method of Successive Internal</i> (MSI).....	84
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	84
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	87
4.3.4 Uji Hipotesis	88
4.4 Pembahasan Hasil penelitian	91
4.4.1 Variabel Motivasi Kerja.....	91
4.4.2 Variabel Disiplin Kerja.....	92
4.4.3 Variabel Kinerja Karyawan	92
4.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial dan Simultan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran	94
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	94
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97