

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal penting bagi organisasi karena pada dasarnya manusia memiliki kemampuan untuk berkembang. Salah satu kunci pokok manajemen sumber daya manusia dalam pencapaian target suatu organisasi adalah kedisiplinan. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin pegawai dapat berpengaruh terhadap kinerja.

Dimensi yang digunakan untuk mengukur disiplin kerja dalam penelitian ini adalah Peraturan Pemerintah No 30 tahun 1980 tentang peraturan disiplin Pegawai Negeri Sipil dan dimensi yang digunakan untuk mengukur kinerja adalah Peraturan Pemerintah No 10 tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil. Kedua dimensi dari masing-masing variabel yang diambil dari Peraturan Pemerintah ini digunakan untuk melihat bagaimana disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil pada Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Wilayah Kebumen dan pengaruhnya terhadap Kinerja pegawai pada Unit Pelayanan dan Perhubungan (UPP) Wilayah Kebumen. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 34 responden menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik sampel jenuh.

Metode Penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai sangat baik yaitu sebesar 92,30%, sementara itu variabel kinerja juga memiliki nilai sangat baik yaitu sebesar 93,79%. Sedangkan pada analisis korelasi dihasilkan angka 0,810 yang menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan positif pada kedua variabel.

Pengujian hipotesis melalui uji t yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Wilayah Kebumen. Berdasarkan koefisien determinasi, kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Wilayah Kebumen dipengaruhi oleh disiplin kerja pegawai sebesar 65,6% dan 34,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kinerja

ABSTRACT

Human resources is one of important capital for the organization because basically humans have the ability to expand. One of the main key of human resource management in the achievement of an organization is discipline. Discipline is the most important of operative functions of human resource management because the better discipline level that employee have can influenced towards performance.

Dimension is used to measure work discipline in this research is the Government Regulation No 30 in 1980 about discipline regulation Civil Officer and dimension is used to measure the performance of Government Regulation No. 10 in 1979 concerning the Implementation of civil works . The second dimension of each of the variables are taken from government regulation is used to see how the discipline of civil servants working in the Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Kebumen region and its influence on employee performance in Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Kebumen region. The samples used were as many as 34 respondents using non-probability sampling technique with saturated samples.

The research method used is quantitative research data analysis using simple linear regression analysis. The results showed that the variables of work discipline has a very good value that is equal to 92.30%, while the performance variables also have an excellent value that is equal to 93.79%. While the correlation analysis produced 0,810 numbers which showed a very strong and positive in the each variables.

Hypothesis testing through t test showed that the variables affect the performance of the work discipline of civil servants at Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Kebumen region. Based on the coefficient of determination, the performance of civil servants in the Unit Pelayanan Perhubungan (UPP) Kebumen region affected by work discipline employees by 65,6% and 34,4% influenced by other factors not examined in this study .

Key words : Work discipline, Performances