

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN PENGESAHAN..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 1 |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian | 2 |
| 1.3 Perumusan Masalah..... | 8 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 9 |
| 1.5.1 Aspek Teoritis..... | 9 |
| 1.5.1.1 Bagi Peneliti Selanjutnya..... | 9 |
| 1.5.2 Aspek Praktis | 9 |
| 1.5.2.1 Bagi Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah..... | 9 |
| 1.5.2.2 Bagi Pemerintah..... | 10 |

| | |
|--|-----------|
| 1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir..... | 10 |
| BAB II..... | 11 |
| 2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu | 11 |
| 2.1.1 Usaha Mikro Kecil dan Menengah | 11 |
| 2.1.2 Kualitas Penyajian Laporan Keuangan..... | 12 |
| 2.1.3 Sistem Pengendalian Internal..... | 13 |
| 2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia | 14 |
| 2.1.5 Pengetahuan Akuntansi..... | 15 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 16 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 34 |
| 2.3.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan..... | 34 |
| 2.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan..... | 34 |
| 2.3.3 Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan | 35 |
| 2.3.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengetahuan Akuntansi terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan | 36 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian..... | 38 |
| BAB III | 39 |
| METODE PENELITIAN..... | 39 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 39 |
| 3.2 Operasional Variabel..... | 40 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2.1 Variabel Independen (X) | 41 |
| 3.2.2 Variabel Dependen (Y)..... | 41 |
| 3.3 Tahapan Penelitian | 43 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 45 |
| 3.4.1 Populasi Penelitian..... | 45 |
| 3.4.2 Sampel Penelitian | 45 |
| 3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data..... | 45 |
| 3. 6 Uji Validitas dan Reliabilitas | 47 |
| 3.6.1 Uji Validitas | 47 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas | 47 |
| 3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis | 48 |
| 3.7.1 Teknik Analisis Data | 48 |
| 3.7.2 Uji Asumsi Klasik..... | 50 |
| 3.7.3 Uji Hipotesis | 51 |
| BAB IV | 55 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 55 |
| 4.1 Karakteristik Responden | 55 |
| 4.1.1 Demografi Responden | 55 |
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 59 |
| 4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas | 59 |
| 4.2.2 Analisis Deskriptif | 62 |
| 4.2.3 Uji Asumsi Klasik..... | 75 |
| 4.2.4 Uji Hipotesis | 77 |

| | |
|---|----|
| 4.3 Pembahasan | 82 |
| 4.3.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan..... | 82 |
| 4.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan..... | 83 |
| 4.3.3 Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan | 84 |
| 4.3.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan | 85 |
| BAB V | 87 |
| KESIMPULAN DAN SARAN..... | 87 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 87 |
| 5.2 Saran | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA | 90 |
| LAMPIRAN | 94 |