

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi hasil pra-survey pada beberapa karyawan yang menunjukkan rendahnya tingkat disiplin dan kepuasa kerja pada beberapa pegawai yang berdampak pada menurunnya kinerja yang dihasilkan oleh karyawan Kantor Direktorat Metrologi Kota Bandung, jika hal ini terus terjadi akan mengakibatkan menurunnya kinerja Kantor Direktorat Metrologi Kota Bandung. Oleh karena itu disiplin dan kepuasan kerja sangat diperlukan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Direktorat Metrologi Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* dengan metode *proportionate stratified random sampling* sebanyak 80 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh disiplin dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun secara parsial. Hasil tersebut disiplin (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) memperoleh nilai *Rsquare* sebesar 0,853%, sedangkan sisanya sebesar 14,7% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain. Menandakan bahwa semakin baik penerapan disiplin yang dilakukan perusahaan dan kepuasan kerja yang baik maka akan semakin meningkat pula kinerja karyawan pada Direktorat Metrologi Bandung.

Kata Kunci: Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan