

## DAFTAR PUSTAKA

- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 45-60.
- Arda, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*.
- Agustyna, A., & Prasetio, A. P. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Great Citra Lestari*.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). *Pengaruh Kepuasan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro, d. D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: PENERBIT GAVA MEDIA.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. United State America: Pearson Education.
- Dewi, N. P., & Dr. Ir. Syarifuddin, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II Cabang Husein Sastranegara Bandung*.
- Fadhil, A. & Mayowan Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40-47.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: in Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiyanto, F., & Silvanit, A. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dana Pensiun Telkom Bandung*.
- Hamali, A. Y. (2017). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, S. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hungu. 2016. *Demografi Kesehatan Indonesia*. Jakarta: Grasindo
- Hustia, A., Hendro, O., & Herlangga, T. (2021). *The Influence of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Truba Jaga Cita*.

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Ivancevich, J. M., & Konopaske, R;. (2010). *Resource Management Twelfth Edition*.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Pengelolaan SDM dan Berdaya Saing)*. Malang: Intrans Publishing.
- Kasmir . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kurnia, F. M., & Senen, S. H. (2020). *Analisis Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Bangunan Prima Jaya Di Kota Tangerang*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Luthans, F. (2015). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction On Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, 318-328.
- Meidina, A. F., & Ferdian, A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Pada Kelompok Generasi-Y pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional*.
- Munawaroh, Suharto, & Subagja, I. K. (2020). *The Effect of Motivation and Job Satisfaction on employee Performance Through Working Discipline At PT Bamboo Tirta Engineering*.
- Nugraha, Y. K.:. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan.
- Nurwiyanta, K., Ridwan, & Laras, T. (2020). *The Effect of Ability, Motivation, Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance an Empirical Study on PT. Sung Chang Indonesia*.

- Priansa. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Rahman, A., Nurmatias, F., & Azmi, K. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BAZNAS Kota Dumai*.
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Penerbit Qiara Media.
- Robbins, S. P, & J. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. United States: Pearson Education.
- Sedarmayanti . (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil edisi revisi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sihombing, M. (2020). *The Effect of Transformational Leadership, Work Discipline, and Satisfaction on Lecturers' Performance at the Tarbiyah and Teaching Faculty of UIN Antasari Banjarmasin*.
- Steven, H. J., & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan WITEL Telkom Jakarta Utara*

- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suprapti, Astuti, J. P., Saadah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., & Sudargini, Y. (2020). *The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance*.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. (Cetakan Ketiga). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (S. Sanjaya, Ed.). Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Perkasa.
- Zahra, R. N., & Hidayat, H. (2017). *Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Medan*.