

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kinerja karyawan pada PT Sadhana Arifnusa dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sadhana Arifnusa di Kabupaten Lombok Timur. Hal ini dilakukan karena tidak tercapainya target produksi dari *deadline* yang telah ditentukan perusahaan.

Metode yang digunakan peneliti adalah metode kuantitatif. Untuk pengolahan data menggunakan tiga jenis Uji Asumsi Klasik : uji linieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 orang pekerja PT SAN Kabupaten Lombok Timur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan. Nilai R square yang diperoleh dari uji koefisien determinasi adalah sebesar 0.563 yang berarti bahwa kepuasan kerja berpengaruh sebesar 56,3% terhadap kinerja karyawan, adapun sisanya yaitu 43.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, didapatkan kesimpulan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sadhana Arifnusa di Kabupaten Lombok Timur.

Kata Kunci : Kinerja, Kepuasan, Karyawan