

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Widhi Kurniawan & Zarah Puspitaningtyas. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pandiva Buku.
- Andhita, & Riyanto. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Sleman: CV Budi Utama.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktek*. Edisi revisi.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:RinekaCipta. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat. Jakarta:Erlangga.
- Herhyanto, N. (2017). *Analisis Data Kuantitatif Dengan Statistika Inferensial (1st Ed.)*. Bandung: Yrama Widya
Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Lawler, E.E. & Porter, W.I. 1968. *Managerial Attitude and Performance*. Illions: IrwinDorsey Inc.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Nurdin, Ismail dan Sri Hartati. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: MediaSahabat Cendekia.
- Purbayu & Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-1. Tunggal Mandiri Publishing.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Sani, Ahmad & Maharani, Vivin. (2013). *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Silaen, N. R. dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. In Widina (Cetakan Pertama).

- Bandung:Widina Bahkti.
- Sobirin, A. (2014). *Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja*. Manajemen Kinerja, 1–67.
- Sudana, I Made. (2015). *Teori dan Praktik Manajemen Keuangan Perusahaan*. Edisi Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Jakarta: Erlangga.
- Suhartini, Eka. (2013). *Motivasi, Kepuasan Kerja dan dan Kinerja*. Makassar: Alauddin University Pers.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Usman, (2010). *Manajemen (Teori, praktek, dan riset pendidikan)*. Jakarta: Bumi aksara.
- Vecchio, Robert P. 1995. *Organizational Behavior*. Florida: The Dryden Press.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Windryanto, T. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yudistira.
- Abdul Hamid & Hazriyanto. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aker Solutions Batam*. Benefita, Vol. 4, No. 2, 2019, 326-335.
- Cammann, C., Fichman, M., Jenkins, G. D., & Klesh, J. R. (1983). *Assessing the attitudes and perceptions of organizational members*. In S. E. Seashore, E. E. Lawler III, P. H. Mirvis, & C. Cammann (Eds.), *Assessing organizational change: A guide to methods, measures, and practices*. New

York: Wiley.

- Cindy Valianawaty, et al. (2015). *Job Satisfaction and Job Performance in PT XYZ. Trikonomika*. Vol. 14, No. 2, 2015, 111-118.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). *The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268.
- Field, S., Hoffman, A., & Posch, M. (1997). *Self Determination during Adolescence A Developmental Perspective*. *Journal of remedial and special education*. Vol. 18, No. 5.
- Hae Jung Kim et al. *Generation Y employees' retail work experience: The mediating effect of job characteristics*. *Journal of Business Research* 62 (2009) 548–556.
- Ismail Bakan, et al. (2014). *Effects of Job Satisfaction on Job Performance and Occupational Commitment*. *International Journal of Management & Information Technology*. Vol. 9, No. 1, 1473-1480.
- Natalia C. P. Paparang. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. *Productivity*, Vol. 2 No. 2, 2021, 119-123.
- Ririn Triwahyuni & Vivin Maharani Ekowati. *The Effect of Employees Satisfaction on Employee Performance Through Organizational Commitment*. *Management and Economics Journal*. Vol. 1, Issue 1, December 2017, 1-12.
- Rizki Novriyanti Zahara & Hajan Hidayat. *Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BANK di Kota Batam*. *Journal Of Applied Managerial Accounting*. Vol. 1, No. 2, 2017, 150-156.
- Ryan, R. M., Kuhl, J., & Deci, E. L. (1997). *Nature and Autonomy: An Organizational View of Social and Neurobiological Aspects of self-Regulation in Behavior and Development*. *Development and Psychopathology*, 9, 701-728.
- Samuel Egenius, et al. *The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*. Vol. 7, Issue 10 October, 2020, 480-489.
- Sewon Kim et al. *The Impact of Managerial Coaching Behavior on Employee*

- Work- Related Reactions. Springer Science Business Media New York. J Bus Psychol* (2013) 28:315–330.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Suhroji Adha & Didi Wandu. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang*. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2 No 1, 2019, 61-72.
- Sunarta. (2019). *Pentingnya KepuasanKerja*. *Jurnal Efisiensi: Kajian IlmuAdministrasi* Volume XVI Nomor 2Edisi Agustus 2019 hal. 63-75.
- Titik Rosita & Tri Yuniati. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5, No. 1, 2016, 2-20.
- Vrinda N N, & Nisha Ann Jacob. *The Impact of Job Satisfaction on Job Performance. International Journal in Commerce, IT & Social Sciences*. (IJCISS). Vol.2 Issue-2, (February, 2015), 27-37.
- Wehmeyer, M. L. (1999). *A Funtional Model of Self Determination: DescribingDevelopment and Implementing Instruction. Focus on Autism And OtherDevelopmental Disabilities*, 14(1), 53-62.
- Andri Gunawan. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia (Persero) Medan*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. Medan.
- Febri Furqon Artadi. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari*. Skripsi. Universitas Negri Yogyakarta.
- Fondi, A. (2010). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Mie Instan Pada PT. Indofood Sukses Makmur Cabang Pekanbaru*. Skripsi. Universitas Islam Riau, Pekanbaru.
- Furi , Amalia. (2012) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Smart Tbk Di Surabaya. Undergraduate thesis, Faculty of Social Science andPolitical Science*.
- Gilang Ramadhan. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BNI Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat*. Skripsi. UIN Syarif

Hidayatullah. Jakarta.

Irhamtul Jariyati. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang.

Mulyana. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makasar*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makasar.

Miftahudin, H. (2021, 05 31). *Manfaat Industri Hasil Tembakau bagi Perekonomian*. From Medcom.id: <https://www.medcom.id/ekonomi/makro/GNG7EzrN-pemerintah-perlu-kaji-manfaat-industri-hasil-tembakau-bagi-perekonomian.html>

Statistik, B. P. (2023). *Produksi Tanaman Perkebunan 2019-2021*. From Badan Pusat Statistik: <https://www.bps.go.id/indicator/54/132/1/produksi-tanaman-perkebunan.html>