

ABSTRAK

Bekerja dari rumah merupakan strategi yang diambil pemerintah Indonesia sebagai upaya untuk mencegah penyebaran virus COVID 19 namun ada banyak faktor penghambat pelaksanaan WFH yang secara langsung dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan PT LinkAja.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh sebanyak 50 responden karyawan PT.LinkAja. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan variabel *work from home* berada pada kategori baik sedangkan variabel kinerja karyawan berada pada kategori baik pula. Berdasarkan analisis regresi menunjukkan variabel *work from home* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya pengaruh sebesar 68,6% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Work From Home, Kinerja Karyawan