

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| ABSTRAK..... | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 1 |
| 1.1.1 Profil Umum PT. LinkAja..... | 1 |
| 1.1.2 Visi dan Misi PT LinkAja..... | 1 |
| 1.1.3 Tata Nilai PT. LinkAja..... | 2 |
| 1.1.4 Motto..... | 3 |
| 1.1.5 Logo PT LinkAja..... | 3 |
| 1.1.6 Struktur Organisasi..... | 4 |
| 1.1.7 Deskripsi Pekerjaan..... | 4 |
| 1.2 Latar Belakang..... | 6 |
| 1.3 Rumusan Masalah..... | 14 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 14 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian..... | 14 |
| 1.5.1 Kegunaan Akademis..... | 14 |
| 1.6 Kegunaan Praktis..... | 14 |
| 1.7 Waktu dan Periode Penelitian..... | 14 |
| 1.8 Sistematis Penulisan..... | 14 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 16 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 16 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 16 |
| 2.2 <i>Work From Home</i> | 16 |
| 2.1.2 Dimensi <i>Work From Home</i> | 16 |
| 2.1.3 Manfaat, Kerugian dan Dampak..... | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3 Kinerja..... | 19 |
| 2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi kinerja | 19 |
| 2.3.2 Penilaian Kinerja..... | 20 |
| 2.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja..... | 20 |
| 2.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja | 21 |
| 2.3.5 Syarat Efektifnya Penilaian Kinerja | 21 |
| 2.3.6 Dimensi Kinerja Karyawan..... | 22 |
| 2.4 Pengaruh <i>Work Form Home</i> Terhadap Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.5 Penelitian Terdahulu..... | 23 |
| 2.5.1 Penelitian Terdahulu Skripsi..... | 23 |
| 2.5.2Jurnal Nasional | 30 |
| 2.5.3 Jurnal Internasioal | 36 |
| 2.6 Kerangka Pemikiran | 42 |
| 2.7 Hipotesis Penelitian | 43 |
| 2.8 Ruang Lingkup Penelitian..... | 43 |
| 2.8.1 Variabel Penelitian..... | 43 |
| 2.8.2 Lokasi dan Objek Penelitian | 43 |
| 2.8.3 Waktu Penelitian | 44 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 45 |
| 3.1 Metode Penelitian..... | 45 |
| 3.2 Definisi Variabel Penelitian..... | 45 |
| 3.2.1 Operasional Variabel Penelitian..... | 46 |
| 3.3 Skala Pengukuran..... | 48 |
| 3.4 Tahapan Penelitian..... | 48 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 49 |
| 3.5.1 Populasi..... | 50 |
| 3.5.2 Sampel | 50 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data..... | 50 |
| 3.7 Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis | 50 |
| 3.8 Uji Instrumen | 51 |
| 3.8.1 Uji Validitas..... | 51 |
| 3.8.2 Uji Reabilitas | 52 |
| 3.9 Analisis Deskriptif..... | 54 |
| 3.10 Analisis Verifikatif | 55 |

| | |
|--|-----------|
| 3.10.1 <i>Method Of Successive Interval</i> (MSI)..... | 55 |
| 3.10.2 Analisis Regresi Linier Sederhana..... | 56 |
| 3.10.3 Uji Hipotesis..... | 56 |
| 3.10.4 Analisis Koefisien Determinasi..... | 57 |
| BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 58 |
| 4.1 Gambaran Identitas Responden | 58 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 58 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 59 |
| 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 60 |
| 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 61 |
| 4.2 Analisis Deskriptif | 62 |
| 4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai <i>Work From Home</i> (X)..... | 62 |
| 4.2.2 Rekapitulasi Variabel <i>Work From Home</i> | 70 |
| 4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 71 |
| 4.2.4 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan | 78 |
| 4.3 Uji <i>Methods Succesive Internal</i> (MSI) | 79 |
| 4.4 Pengaruh <i>Work From Home</i> (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y)..... | 80 |
| 4.4.1 Uji Asumsi Klasik..... | 80 |
| 4.4.2 Analisis Regresi Linier Sederhana | 82 |
| 4.4.3 Uji Hipotesis (Uji-t)..... | 83 |
| 4.4.4 Koefisien Determinasi..... | 83 |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian | 84 |
| 4.5.1 Variabel <i>Work From Home</i> | 84 |
| 4.5.2 Variabel Kinerja Karyawan..... | 85 |
| 4.5.3 Pengaruh <i>Work From Home</i> terhadap Kinerja karyawan | 85 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 87 |
| 5.1 Kesimpulan | 87 |
| 5.2 Saran | 87 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 90 |