

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Ashal, A, R. (2020). Pengaruh *Work from Home* terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di kantor I khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*. Volume 14, No. 2.
- Alimuudin, K, I. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME : Journal of Management*. Volume, 4. Issue, 2. 323 – 332.
- Crosbie, T., & Moore, J. (2004). Work–life Balance and Working from Home. *Social Policy and Society*. 3(3), 223–233.
- Cahyono, A., Hamid, D. & Nurjahjono, E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Victory Internasional Futures Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 33, No.2.
- Eijono, Djoko, A, F. (2013). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan KUD depok Condong catur Sleman Yogyakarta)*. Skripsi Universitas Proklamasi.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Farrell, K. (2017). *Working From Home: A Double Edged Sword* . Royal Society Of Medicine, 1-26.
- Guna, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bumi Asih Denpasar. Skripsi Universitas Telkom.
- Huuhtanen P. (1997). The health and safety issues for teleworkers in the European Union. Consolidated report. *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*. Working Paper No:WP/97/29/EN.
- Handoko, T. Hani (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Huuhtanen P., (1997). *The health and safety issues for teleworkers in the European Union. Consolidated report*. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Working Paper No:WP/97/29/EN.
- Hasudungan, L. (2017). Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja

- Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *JIEB*. Vol.3, NO.3.
- Junaidi. (2018). *Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) cabang Banjarmasin*. Skripsi UNISKA Banjarmasin.
- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- _____.(2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khaerul. Umam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Kandou, L, Y., Lendong, P, K. Sendow, G. (2016). Pengaruh Knowledge Management, Skill Dan Attitude terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 16 No. 01.
- Liga,Suryadana M. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Muthmainnah, A. (2020). *Pengaruh Produktivitas Kerja Selama Work From Home Terhadap Work-Life Balance Aparatur Sipil Negara (Survei di Daerah Bukittinggi)*. Skripsi Universitas Bakrie.
- Mustajab, D., Rasyid, A. Irawan, A. (2020). Working From Home Phenomenon as an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1).
- Nugraha, Y.K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. Skripsi(S1) thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Nasution, Irmayani, & Rosanti, Raina. (2020). Pengaruh Bekerja dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Priansa, H. S. (2016). *Manajemen SDM dalam organisasi publi dan bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Purwitasari, E. (2017). *Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Di Kantor Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto Kabupaten Banyumas*. Diploma Thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Puspa, N, D., & Sugiharto, N. (2021). *Pengaruh Work from Home terhadap kualitas kerja pegawai melalui moderasi motivasi kerja pada saat pemberlakuan*

- pembatasan (PPKM) Berbasis mikro untuk pengendalian penyebaran COVID19 di kabupaten Klaten (studi kasus di kecamatan klaten tengah dan kantor kecamatan Manisrenggo).* Skripsi Universitas Widya Dharma.
- Purwanto, Agus, Pramono, Rudy, Asbari, Masduki, Hyun, Choi Chi, Wijayanti, Laksmi Mayesti, & Putri, Ratna Setyowati. (2020). Studi Eksploratif Dampak Pandemi COVID-19 Terhadap Proses Pembelajaran Online di Sekolah Dasar. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 1–12.
- Putra Tulus, Y., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work from Home On Employee Performance In The Sub Directorate Bibliography, National Library of Indonesia. *International Journal Of Innovative Science and Research Technology*, Vol 5, No. 6.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo persada, Bandung.
- Robbins. Stephen P. dan Judge. Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi Buku I dan II Edisi 12*, Penerjemah Diana Angelica, dkk. Salemba Empat, Jakarta.
- Sandy Martha, Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis. Bandung : Universitas Widayatama.
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sagita, A., Susilo, H., & Cahyo M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT.Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 57. No 1.
- Salain, Putra., Adiyadnya., & Rismawan, E. (2020). Studi eksplorasi dampak Work from Home pada kinerja karyawan BUMN di wilayah Denpasar di masa pandemi COVID 19. *Jurnal Satyagraha*. Vol.3, No.2.
- Suryadana, M. Liga dan Vanny Octavia. (2015). *Pengantar Pemasaran Pariwisata*. Bandung: Alfabeta
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- _____(2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____(2018). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Setiawan, S, N., & Fitrianto, R, A. (2021) Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19. *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol, 3 No. 5 Tahun.
- Timbal, A. and Mustabsat, A. (2016). Flexibility or Ethical Dilemma: An Overview of the Work from Home Policies in Modern Organizations around the World. *Human Resource Management International Digest*, 24(7).