

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon .....	1
1.1.2 Sejarah Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.	3
1.1.3 Visi dan Misi Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon .....	4
1.1.4 Struktur Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon	5
1.2    Latar Belakang Permasalahan.....	6
1.3    Identifikasi Masalah.....	16
1.4    Tujuan Penelitian .....	16
1.5    Kegunaan Penelitian .....	16
1.6    Waktu dan Periode Penelitian.....	17
1.7    Sistematika Penulisan .....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1    Landasan Teori .....	18
2.1.1 Konsep Kompetensi.....	18
2.1.2 Konsep Motivasi.....	20
2.1.3 Konsep Kinerja .....	24
2.1.4 Pengaruh Kompetensi dengan Kinerja Dosen .....	26
2.1.5 Pengaruh Motivasi dengan Kinerja Dosen .....	27

2.2	Penelitian Terdahulu .....	28
2.2.1	Penelitian Terdahulu Skripsi.....	28
2.2.2	Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional .....	31
2.2.3	Penelitian Terdahulu Jurnal Internasioanal.....	35
2.3	Kerangka Pemikiran .....	39
2.4	Hipotesis Penelitian .....	41
2.5	Ruang Lingkup Penelitian .....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Jenis Penelitian .....	43
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	43
3.2.1	Variabel Operasional .....	43
3.2.2	Skala Pengukuran .....	48
3.3	Tahapan Penelitian .....	49
3.4	Populasi dan Sampel.....	49
3.4.1	Populasi Penelitian.....	49
3.4.2	Sampel Penelitian .....	49
3.5	Pengumpulan Data.....	50
3.5.1	Sumber Data .....	50
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas .....	51
3.6.1	Uji Validitas.....	51
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	53
3.7	Uji Analisis Data.....	54
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	54
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	56
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	57
3.7.4	Analisis Jalur.....	58
3.8	Pengujian Hipotesis .....	59
3.8.1	Uji Parsial (Uji t).....	59
3.8.2	Uji Simultan (Uji F).....	59
3.8.3	Koefisien Determinasi .....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		61

4.1	Pengumpulan Data .....	61
4.2.	Karakteristik Responden.....	61
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	62
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	63
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
4.3	Hasil Penelitian.....	65
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	65
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	81
4.4	Analisis Jalur.....	85
4.4.1	Hubungan Antara Kompetensi (X1) dan Motivasi (X2) .....	85
4.4.2	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen.....	86
4.4.3	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Secara Parsial .....	88
4.4.4	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Secara Simultan	90
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	91
4.5.1	Analisis Kompetensi Pada Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon .....	91
4.5.2	Analisis Motivasi Pada Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon .....	92
4.5.3	Analisis Kinerja Dosen Pada Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.....	93
4.5.4	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen.....	94
4.5.5	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Dosen.....	94
4.5.6	Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		96
5.1	Kesimpulan .....	96
5.2	Saran .....	97
5.2.1	Saran Bagi Organisasi.....	97
5.2.2	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya .....	97

DAFTAR PUSTAKA .....	98
LAMPIRAN.....	103