

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) pengaruh *work from home (WFH)* terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan, dan (3) pengaruh kedua variabel (secara simultan) terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini tergolong ke dalam penelitian kuantitatif dan analisis deskriptif. Penelitian ini menggunakan metode survei untuk meneliti sampel yang berjumlah 52 karyawan pada Badan Pelaksana Kegiatan Yayasan Pendidikan Telkom (BPK YPT).

Hasil dari penelitian ini adalah: secara parsial, *WFH* berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetapi tidak signifikan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan signifikan. Kemudian secara simultan, *WFH* dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (berdasarkan hasil uji F). Sementara itu, uji determinan menunjukkan hasil 37,6% sehingga dapat ditarik simpulan bahwa variabel *WFH* dan lingkungan kerja fisik berpengaruh sebesar 37,6% dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: *Work from home (WFH)*, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.