

DAFTAR ISI

ABSTRAK	2
<i>ABSTRACT</i>	3
LEMBAR PENGESAHAN	4
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	5
DAFTAR ISI	8
DAFTAR GAMBAR	10
DAFTAR TABEL	11
DAFTAR ISTILAH	12
DAFTAR LAMPIRAN	13
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Alternatif Solusi	11
I.3 Perumusan Masalah	13
I.4 Tujuan Tugas Akhir	13
I.5 Manfaat Tugas Akhir	13
I.6 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI	16
II.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
II.2 Penilaian Kinerja	16
II.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi penilaian kinerja	18
II.4 Metode Penilaian Kinerja	18
II.3 <i>Rating Scale</i>	22
II.4 Penelitian terdahulu yang menggunakan Metode <i>Rating Scale</i>	24

II.5 <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i>	25
BAB III METODOLOGI PERANCANGAN	28
III.1 Sistematika Perancangan	28
III.2 Batasan dan Asumsi Tugas Akhir	34
BAB IV PERANCANGAN SISTEM TERINTEGRASI	35
IV.1 Pengumpulan Data PT Asia Cakra Ceria	35
IV.2 Spesifikasi Rancangan dan Standar Perancangan	39
IV.3 Identifikasi Rancangan Kriteria dan Subkriteria	40
IV.4 Pengumpulan dan Pengolahan Bobot Kepentingan Kriteria dan Sub Kriteria	43
IV.5 Penentuan Bobot Global	55
IV.6 Perancangan Usulan Sistem Penilaian Kinerja Berdasarkan Rating Scale	56
IV.7 Simulasi penilaian Kinerja Usulan dan Eksisting	60
IV.8 Verifikasi Hasil Rancangan	64
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI HASIL PERANCANGAN	67
V.1 Validasi Hasil Rancangan	67
V.2 Perbandingan Dengan Hasil penelitian Terdahulu	69
V. 3 Implikasi Manajerial	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	72
VI. 1 Kesimpulan	72
VI. 2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN A	76
LAMPIRAN B	80