

ABSTRAK

BP2D provinsi Jawa Barat merupakan badan pemerintahan yang bergerak dibidang penelitian dan pengembangan daerah. Saat ini BP2D akan melakukan restrukturisasi pada tahun 2023. Oleh sebab itu, perlu dilakukan analisis jabatan dari jabatan yang ada pada bidang-bidang di BP2D. Salah satu bidang yang perlu dilakukan adalah bidang Inovasi dan Teknologi.

metode yang digunakan adalah *Worker Oriented Methods* dengan pendekatan *Position Analysis Questionnaire*. Objek dari penelitian ini adalah seluruh posisi yang ada di Bidang Inovasi dan Teknologi. Proses validasi hasil rancangan akan dilakukan oleh pemangku kepentingan, yaitu Kepala Bidang Inovasi dan Teknologi dan juga Analis sumber daya manusia aparatur dari sub bagian kepegawaian, umum, dan kehumasan BP2D Provinsi Jawa Barat.

Hasil dari penelitian ini adalah rancangan analisis jabatan (uraian jabatan dan spesifikasi jabatan) pada Bidang Inovasi dan Teknologi yang dapat digunakan oleh badan sebagai referensi dalam melaksanakan manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Analisis Jabatan, Uraian Jabatan, Spesifikasi Jabatan,