

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sebuah asset yang penting untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi. Organisasi agar dapat bersaing dalam industri perlu memperhatikan dan mempertahankan sumber daya manusia agar tidak terjadi kemunduran. PT. Pindad divisi infrastruktur perhubungan merupakan salah satu organisasi industri yang bergerak dibidang industri manufaktur. Namun penurunan kinerja yang terjadi selama tiga tahun ini memberikan kekhawatiran sendiri untuk PT. Pindad divisi infrastruktur perhubungan. Untuk mengatasi penurunan kinerja tersebut, manager PT. Pindad divisi infrastruktur perhubungan harus melakukan rencana untuk mencegah penurunan tersebut. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah kedisiplinan kerja dan motivasi kerja.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kedisiplinan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT. Pindad divisi infrastruktur perhubungan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Pindad divisi infrastruktur perhubungan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah non-probability sampling dengan menggunakan metode aksidental dengan jumlah responden 163 karyawan. Data yang diolah adalah data primer menggunakan kuesioner survey. Alat ukur digunakan untuk mengukur pernyataan setiap variabel dalam kuesioner adalah uji validitas dan uji reabilitas. Teknik analisis yang digunakan dalam menguji variabel yang diteliti antara lain analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis yang diolah menggunakan *software IBM SPSS 25 Statistic*.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa kedisiplinan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan, diketahui berdasarkan koefisien determinasi diketahui kedisiplinan kerja dan motivasi kerja berpengaruh sebesar 68,3% terhadap kinerja karyawan PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan dan sisanya 31,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

Saran yang dapat disampaikan kepada PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan adalah lebih memperhatikan perbaikan kedisiplinan kerja dan motivasi kerja yang diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja lebih tinggi lagi.

Kata Kunci: kedisiplinan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan