

## DAFTAR ISI

<b>PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PINDAD DIVISI INFRASTRUKTUR PERHUBUNGAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Gambaran Objek Penelitian .....</b>	<b>1</b>
1.1.1 Profile Perusahaan.....	1
1.1.2 Visi dan Misi .....	2
1.1.3 Struktur Organisasi.....	2
<b>1.2 Latar Belakang Penelitian.....</b>	<b>3</b>
<b>1.3 Pertanyaan Penelitian.....</b>	<b>13</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>13</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>13</b>
1.5.1 Manfaat Akademis .....	14
1.5.2 Manfaat Praktis .....	14
<b>1.6 Sistematika Tugas Akhir .....</b>	<b>14</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1 Sumber Daya Manusia .....</b>	<b>16</b>
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3 Kaitan Sumber Daya Manusia dengan Penelitian .....	18
<b>2.2. Perilaku Organisasi .....</b>	<b>18</b>
2.2.1 Definisi Perilaku Organisasi.....	18
2.2.2 Fungsi Perilaku Organisasi.....	19
2.2.3 Kaitan Perilaku Organisasi dengan Penelitian .....	20
<b>2.3 Kedisiplinan Kerja .....</b>	<b>20</b>
2.3.1 Definisi Kedisiplinan Kerja.....	20
2.3.2 Dimensi Kedisiplinan .....	21
<b>2.4 Motivasi Kerja .....</b>	<b>25</b>
2.4.1 Definisi Motivasi Kerja.....	25

2.4.2 Dimensi Motivasi Kerja .....	26
<b>2.5 Kinerja Karyawan .....</b>	<b>28</b>
2.5.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	28
2.5.2 Dimensi Kinerja Karyawan .....	28
<b>2.6 Tabel Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>32</b>
<b>2.7 Hipotesis Penelitian .....</b>	<b>36</b>
2.7.1 Hubungan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.7.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.7.3 Hubungan Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	
37	
<b>2.8 Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>38</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>39</b>
<b>3.1 Karakteristik Penelitian.....</b>	<b>39</b>
<b>3.2 Alat Pengumpul Data .....</b>	<b>40</b>
3.2.1 Jenis Variabel .....	40
3.2.2 Operasional Variabel.....	40
3.2.3 Skala Pengukuran .....	42
<b>3.3 Tahap Penelitian.....</b>	<b>43</b>
<b>3.4 Populasi dan Sampel.....</b>	<b>44</b>
3.4.1 Populasi .....	44
3.4.2 Sampel .....	45
<b>3.5 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>47</b>
3.5.1 Jenis Data .....	47
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....	47
<b>3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....</b>	<b>47</b>
3.6.1 Uji Validitas .....	47
3.6.2 Uji Reabilitas.....	50
<b>3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....</b>	<b>52</b>
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	52
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	53
3.7.3 Regresi Linier Berganda.....	54
3.7.4 Pengujian Hipotesis.....	54
3.7.5 Dasar Pengambilan Keputusan.....	55
3.7.6 Koefisien Korelasi.....	55
3.7.7 Koefisien Determinasi.....	56
<b>BAB IV .....</b>	<b>59</b>
<b>4.1 Pengumpulan Data .....</b>	<b>59</b>
<b>4.2 Karakteristik Responden .....</b>	<b>59</b>
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	59
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	61
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
<b>4.3 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden .....</b>	<b>62</b>
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	62
4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	100
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	102
4.3.4 Uji Hipotesis.....	104

4.3.5 Analisis Koefisien Korelasi.....	106
4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	107
<b>4.4 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan .....</b>	<b>108</b>
4.4.1 Analisis Kedisiplinan Kerja Pada PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan 108	
4.4.2 Analisis Motivasi Kerja Pada PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan	110
4.4.3 Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan 111	
4.4.4 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan.....	112
4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan.....	113
4.4.6 Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pindad Divisi Infrastruktur Perhubungan .....	115
<b>BAB V.....</b>	<b>119</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>119</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>120</b>
5.2.1 Aspek Akademis .....	120
5.2.2 Aspek Praktis.....	121
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>122</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>127</b>
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	127
Lampiran 2: Tabulasi Data.....	134
Lampiran 3: Hasil Uji Reabilitas.....	158
Hasil Uji Reabilitas Kedisiplinan Kerja (X1).....	158
Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X2).....	158
Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	158
Lampiran 4: Hasil Uji Normalitas .....	159
Lampiran 5: Hasil Uji Multikolinieritas .....	160
Lampiran 6: Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	160
Lampiran 7: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	161
Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis.....	161
Lampiran 9: Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	162
Lampiran 10: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	162