

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P. M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ahyar, H. dkk. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Ajimat, & Mayccylia. (2019). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Bisnis*. Vol. 1, No. 1, pp. 45-54.
- Angelia, C., Hutabarat, F. A. M., Nugroho, N., Arwin, A., & Ivone, I. (2021). Perilaku Konsumtif Gamers Genshin Impact terhadap Pembelian Gacha. *Journal of Business and Economics Research*. Vol. 2, No. 3, pp. 61-65.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding UII-ICABE*. pp. 263-279.
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*. Vol. 2, No. 1, pp. 2580-4588.
- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Adi Yogyakarta.
- Bintoro&Daryanto. (2017). *MANAJEMEN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN*. Yogyakarta: Gava Media.
- Bordens, K. S., & Abbott, B. B. (2018). *Research design and methods*. New York: Mc Graw Hill Education.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Unpam Press.
- Fadli, R., & Hasanudin, H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Bait Qur'ani Ciputat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 4, No. 1, pp. 70-79.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Maskipriner*. Vol. 2, No. 2, pp. 101-102.
- Gunawan, A. A., Rahayu, B., & Juwarni, D. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Sarana Artha Kertosono. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*. Vol. 1, No. 2, pp. 167-178.
- Hadistira, M., & Ayuningtias, H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Barokah Sejahtera. *e-Proceeding of management*. Vol. 5, No. 1, pp. 295-305.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT Grasindo.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 10, No. 1, pp. 81-91.
- Iskamto, D., Yapentra, A., Budi Ansori, P., & Jupri, M. (2020). Effect of Working Discipline Toward Performance: An Empirical Investigation. *KnE Social Sciences*. pp. 492–501.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Vol. 8, No. 1, pp. 1977-1987.
- Kamaroellah, A. (2015). *Manajemen Pemerintahan Daerah*. Surabaya: Pustaka Radja.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Liyas, J. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru. Pekanbaru: *Al-Masraf (Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan)*. Vol. 3, No. 2, pp. 169–180.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. Surabaya: *Agora*. Vol. 5, No.1, pp. 2–8.
- Maslow, A. (1954). *Motivation and Personality*. Naming the Mind: How Psychology Found Its Language.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. Vol. 2, No. 2, pp. 120–129.

- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan.
- Munadjat, B. M., Tumanggor, M., & Oktrima, B. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Subur Makmur Sentosa Cabang Cikupa Tangerang. *JURNAL Semarang*. Vol. 2, No. 1, pp. 64–69.
- Novriansya, D., Idayati, I., Riance, A., & Suwarno. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. Rawas: *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 1, No. 1, pp. 85-100.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 3, pp. 312-321.
- Nurhayati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Ompusunggu, L., & Kusmiyanti. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *International Journal of Management and Business (IJMB)*. Vol. 1, No. 1, pp. 267-273.
- Paramita, R., Rizal, N., & Sulistyan, R. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Press Widya Gama.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Jakarta: Andi.
- Rachmawati, D., & Mauludin, H. (2018). The Effect of Work Discipline and Job Involvement on the Performance with Incentive as Intervening Variable. *international journal of business and management invention*. Vol. 7, No. 8, pp. 21-30.
- Rachmadan, D. T., Dudija, N. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. KCU Bandung. e-Proceeding of Management. Vol. 7, No. 2, pp. 5556-5563.
- Rahmawani, R., & Syahril, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*. Vol. 2, No. 1, pp. 27-40.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Universitas Darma Agung*. Vol. 28, No. 2, pp. 187-210.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan

Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*. Vol. 2, No. 1, pp. 49-56.

Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 1, No. 1, pp. 38-44.

Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. Vol. 5, No. 1, pp. 757-765. 5(1), 757–765.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif*. Jakarta: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (19th ed.). Jakarta: CV. Alfabeta.

Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomediapustaka.

Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business and International Management*. Vol. 4, No. 3, pp. 121-131.

Suparman, D. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Beberapa Desa Di Kecamatan Kebon Pedes Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*. Vol. 10, No. 1, pp. 48-67.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*. Vol. 7, No. 1, pp. 6-12.

Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian*. Riau: UR Press Pekanbaru.

Widiastuti, T., Bodroastuti, T., & Murtiana, D. (2020). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sakapatat Masamar Sosial). *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*. Vol. 17, No. 1, pp. 23-35.

Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.