

## **ABSTRAK**

Saat ini persaingan yang terjadi antar perusahaan semakin ketat, sehingga menuntut perusahaan untuk berkembang dan beradaptasi. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan program pelatihan dan peningkatan kompensasi. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan dan meningkatkan kualitas tenaga kerja perusahaan sehingga dapat mengatasi permasalahan yang ada dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan dalam persaingan yang kompetitif saat ini.

Sumber daya manusia merupakan faktor dominan dalam menjalankan perusahaan yang efektif dan efisien guna mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan. Dalam penelitian ini berdasarkan data yang dikumpulkan melalui wawancara dengan Staf di PT Telkom Witel Solo perusahaan mengalami penurunan kinerja karyawan secara keseluruhan pada tahun 2020 dibandingkan tahun lalu. Hal ini disebabkan oleh kurangnya pengetahuan pegawai yang sebagian tidak mendapatkan cukup dari pelatihan karena situasi opsional dan pandemi yang menyebabkan kehadiran dan terakhir karena jumlah dan bentuk kompensasi. Dimana selanjutnya dikenal adanya generalisasi tentang kompensasi di PT Telkom Witel Solo.

Fenomena dalam penelitian ini digali melalui metode kuantitatif dan pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dan penyebaran kuesioner. Sumber data berasal dari data primer dan data sekunder. Teknik dalam penelitian ini juga diolah melalui analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana dan uji hipotesis serta uji validitas dan reliabilitas serta Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pelatihan berpengaruh besar signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Witel Solo, dan Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta variabel itu sendiri sudah dalam kategori tinggi baik untuk variabel bebas maupun terikat

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi bagi PT. Telkom Witel Solo dalam aspek pelatihan dan kompensasi. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan sebagai arahan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Peningkatan kinerja dalam bekerja sangat mendukung dalam rangka mencapai maksud dan tujuan perusahaan.

Kata kunci: pelatihan, kompensasi, kinerja karyawan