

ABSTRAK

Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang mampu bersaing dengan para kompetitor seiring berkembangnya zaman. Perusahaan dengan sumber daya manusia yang baik dapat menjadi modal yang memungkinkan perusahaan untuk secara aktif bersaing dengan perusahaan melalui kinerja dan prestasi kerja. Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui dan menjelaskan motivasi *existence*, motivasi *relatedness*, motivasi *growth* dan kinerja karyawan kerja karyawan, serta menganalisa pengaruh antar variabel secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan pada karyawan *Production Department* PT Kyoraku Blowmolding Indonesia.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research* serta pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah 45 karyawan *Production Department* PT Kyoraku Blowmolding Indonesia. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, studi pustaka dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda diolah menggunakan *software SPSS ver.20*.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial motivasi *relatedness* dan *growth* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi *existence* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja yang meliputi motivasi *existence*, motivasi *growth*, dan motivasi *relatedness* berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruhnya sebesar 59,7% sedangkan sisanya 40,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi *existence*, Motivasi *relatedness*, Motivasi *growth*, Kinerja Karyawan