

DAFTAR PUSTAKA

- Ali *et al.*(2016). The Impact of Motivation on The Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Vol. 6, No.9.
- Amstron, Michael. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Transito Asri Media.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*. Vol. 1, No.1.
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7).
- Cooper dan Schindler. (2014). *Bussiners Research Method*. New York: McGrawHill.
- Echdar Saban. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Emron, E. et. al. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fernanda, F, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bukit Pelayangan Resto. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Feriyanto, Andri dan Endang, Triana. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediaterra.
- Falah, M, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Gomes, F., C. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Andi, Yogyakarta.
- Gabriyella, S., Tampubolon, E., dan Tobing, S. J. L. (2018). Pengaruh Pemberian Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Fundamental Management Journal*, 3(1), 66-74. Retrieved from E-journal Universitas Kristen Indonesia.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T, H. (2014). *Manajemen, Edisi 2*. BPFE, Yogyakarta.

- Hariandja, M. T. E., & Hardiwati, Y. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasudungan, L. (2017). Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *JIEB*. Vol.3, NO.3.
- Herdiansyah, H. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Halim, J., & Andreani, F. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di *Broadway Barbershop* PT Bersama Lima Putera. *AGORA*. Vol. 5, No. 1.
- Idham, A, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Jinani, R., & Muhlis. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Area Tanggerang. *Jurismata*, Vol. 1 No. 1.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jogjakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi & Bisnis* (Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis). Bandung : CV Alfabeta.
- Listianti, T., & Setiaji, B. (2007). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pustakawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta). *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: PT Andi Offset.
- Miftahun, & Sugiyanto. (2010). Pengaruh dukungan social dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal psikologi* . Vol. 37, No. 1, 94 – 109.

- Mangkunegara, A, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mayvita, A, S. (2017). Pengaruh Motivasi Existence, Relationship, Growth (ERG) Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 47 No. 2.
- Naeto Japhet and Ndoh Juliet Anulika. (2018). Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction. *Journal of Management and Strategy*. Vol. 9, No. 1.
- Nizam, I., & Bao, C. (2015). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Electronics Industry in China. *International Journal of Accounting & Business Management*. Vol. 3, No. 2.
- Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck., Barry Gerhart and Patrick M. Wright.(2011). *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: McGraw Hill.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Prasetyo, E. & Wahyudin, M. (2003). Pegaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta. Tesis. *Surakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Purwitasari, E. (2017). *Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Di Kantor Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto Kabupaten Banyumas*. Diploma thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Rozalia, A, N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 26, No. 2.
- Rasyid, M, F. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rumpak, D., R. (2016).Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Instute. *Skripsi IBM Asmi*.
- Robbins, Stephen P. (2001) *.Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Diterjemahkan Dr. Hadyana Pujaatmaka dan Drs. Benyamin Molan. Edisi 8. Jilid 1. Jakarta : Prenhallindo.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta : CAPS (Center Of Academic Publishing Service).

- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode penelitian & Pengembangan (Reserch and Development / R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Singh, R., & Nayak, J. K. (2015). Mediating Role of Stress Between work Family Conflict and Job Satisfaction Among The Police Officials. *International Journal of Police Strategies & Management*, (38)4, 1-26. doi:10.1108/PIJPSM-03-2015-0040.
- Santoso, Singgih. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Suhandi, W, A, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Brataco Chemika Cabang Bandung. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Sumardjo, Mahendra dan Donni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep-konsep Kunci. Cetakan Pertama*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sandy Martha, Muhammad. (2015). Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati. Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Tesis Universitas Widayatama. Bandung*.
- Sutrisno, E.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Situmorang, Anggun P. (2018). *Ini Tantangan Persaingan Usaha pada 2019*. [Online]. Tersedia:<https://www.liputan6.com/bisnis/read/3850092/ini-tantanganpersaingan-usaha-pada-2019>. [11 Januari 2021].
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA*. Vol. 3, No.2.
- Uno, Hamzah.B, dan Nina Lamatenggo. (2012). *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Uzonna, R, U. (2013). Impact of Motivation on Emplyee's Performance: A Case Study of CreditWest Bank Cyprus. *Journal of Economics and International Finance*. Vol. 5, No. 5.
- Vipraprastha *et al.* (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen dalam Pembelajaran Daring Selama Pandemi COVID-19. *Prosiding Webinar Nasional Universitas Mahasaraswati 2020*.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Penerbit PT Rajagrafindo Persada.

- Wirawan. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wardhana, Aditya. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung PTKaryamanunggal Lithomas.
- Wiguna, I. D. G. E. C. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Bali Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 4(9), 2527-2543. Retrieved from Open Journal System Universitas Udayana.
- Zameer *et al.* (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*. Vol, 4, No. 1.