

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I	13
PENDAHULUAN	13
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	13
1.2 Latar Belakang Penelitian	16
1.3 Perumusan Masalah.....	24
1.4 Tujuan Penelitian.....	25
1.5 Manfaat Penelitian.....	26
1.5.1 Manfaat Teoritis	26
1.5.2 Manfaat Praktis	26
1.6 Sistematika Penulisan.....	26
BAB II.....	29
TINJAUAN PUSTAKA	29
2.1 Teori	29
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.1.2 <i>Work Engagement</i>	30
2.1.3 Dimensi <i>Work Engagement</i>	31
2.1.4 <i>Organizational Justice</i>	34
2.1.5 Dimensi <i>Organizational Justice</i>	36
2.1.6 <i>Quality of Work Life</i>	39
2.1.7 Dimensi <i>Quality of Work Life</i>	40
2.2 Penelitian Terdahulu.....	46
2.3 Kerangka Pemikiran	52

2.4	Hipotesis Penelitian	54
BAB III	55
METODE PENELITIAN	55
3.1	Jenis Penelitian	55
3.2	Operasional Variabel	56
3.2.1	Variabel Independen	56
3.2.2	Variabel Dependen.....	56
3.3	Tahapan Penelitian	62
3.4	Populasi dan Sampel	63
3.4.1	Populasi	63
3.4.2	Sampel.....	63
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	64
3.5.1	Pengumpulan Data	64
3.5.2	Sumber Data.....	65
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	65
3.6.1	Uji Validitas	65
3.6.2	Uji Reliabilitas	70
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	71
3.7.1	Analisis Data	71
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	73
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	74
3.7.4	Regresi Linear Berganda.....	74
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	75
3.7.6	Koefisien Determinasi.....	76
BAB IV	77
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
4.1	Pengumpulan Data	77
4.2	Karakteristik Responden	77
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	78
4.3	Analisis Deskriptif Statistik Data Responden	79

4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	79
4.3.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	109
4.3.3	Regresi Linear Berganda.....	111
4.3.4	Uji Hipotesis	113
4.3.5	Uji Koefisien Determinasi	115
4.4	Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	115
4.4.1	Analisis <i>Organizational Justice</i> pada Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di Bandung.....	115
4.4.2	Analisis <i>Quality of Work Life</i> pada Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di Bandung.....	117
4.4.3	Analisis <i>Work Engagement</i> pada Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di Bandung.....	118
4.4.4	Pengaruh <i>Organizational Justice</i> terhadap <i>Work Engagement</i> pada Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di Bandung	119
4.4.5	Pengaruh <i>Quality of Work Life</i> terhadap <i>Work Engagement</i> pada Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di Bandung	120
4.4.6	Pengaruh <i>Organizational Justice</i> dan <i>Quality of Work Life</i> terhadap <i>Work Engagement</i> pada Karyawan Wanita yang Sudah Menikah di Bandung 122	
BAB V.....		125
KESIMPULAN DAN SARAN.....		125
5.1	Kesimpulan.....	125
5.2	Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA		130
LAMPIRAN.....		135