

DAFTAR PUSTAKA

- Aboramadan, M., Dahleez, K., & Hamad, M. H. (2020). Servant Leadership and Academics Outcomes in Higher Education: The Role of Job Satisfaction. *International Journal of Organizational Analysis*, 29(3), 562–584.
<https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2019-1923>
- A.D. Putri, N. D. (2020). Managing Learning Organization in Industry 4.0. *Organizational Justice: A Literature Review and Managerial Implications for Future Research*, 149–154. <https://doi.org/10.1201/9781003010814>
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa 'a : Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Anastasya, A., Manurung, Y. S., & Elvinawanty, R. (2019). Kontribusi Dimensi-Dimensi Keadilan Organisasi dalam Memprediksi Keinginan Berpindah Pada Karyawan PT. Y. *Psycho Idea*, 17(1), 22.
<https://doi.org/10.30595/psychoidea.v17i1.3697>
- Anggraini, L. D., Nainggolan, E. E., & Muslikah, E. D. (2020). Hubungan antara Keadilan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada PT.X Surabaya L. *1(02)*, 190–201.
- Badan Pusat Statistika Kota Bandung. (2021). *Badan Pusat Statistik Kota Bandung*. <https://bandungkota.bps.go.id/>
- Belinda, D., Adziani, L., Suhariadi, F., & Sugiarti, R. (2021). Work Engagement pada Petugas Layanan Work Engagement on Service Officer. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(2), 329.
<https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i2.4156>
- Chrisnatalia, M., & Farren, C. (2020). Work Engagement pada Wanita Karir (Studi Deskriptif). *UG Jurnal*, 14(April), 22–27.
- Chrysoprase, J., & Santoso, T. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Tuntutan Kerja Berlebihan Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Cv Menang Department Store. *AGORA*, 10(1).
- Dani, R., & Makmur. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Pegawai Dinas Lingkungan

- Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(2), 141–149.
- Dewi, R. P., Utami, N. I., & Ahmad, J. (2020). Quality of Work Life Dan Work Engagement Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 15–25. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2512>
- Fataron, Z. A. (2017). Kualitas Kehidupan Kerja pada Wanita Pekerja: Studi pada Pekerja Wanita di Lingkup Bank BRI Syariah Cabang Semarang. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 8(2), 285–307. <https://doi.org/10.21580/economica.2017.8.2.1546>
- Firdaus, M. Y., Susanti, E., Yanuar, T., & Syah, R. (2019). Effect of Distributive Justice and Procedural Justice on Work Engagement. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 3(5), 140–145.
- Gallup. (2022). State of the Global Workplace 2022 Report: The Voice of the Worlds Employees. *Gallup*, 1–122. <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace-2022-report.aspx>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiyani, S., Zahreni, S., & Ananda, F. (2018). Peranan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement di Masa Perubahan Organisasi. *Talenta Conference Series: Local Wisdom, Social, and Arts (LWSA)*, 1(2), 362–366. <https://doi.org/10.32734/lwsa.v1i2.208>
- Hermanto, Y. B., & Srimulyani, V. A. (2022). The Relationship between Servant Leadership and Work Engagement: An Organizational Justice as a Mediator. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 11(2), 403–413. <https://doi.org/10.36941/ajis-2022-0061>
- Hutari, F. (2021). *Fakta Pelecehan Seksual di Tempat Kerja*. Alinea.Id. <https://www.alinea.id/infografis/fakta-pelecehan-seksual-di-tempat-kerja-b2c1r927w>
- Irmawati, I., & Wulandari Kn, A. S. (2017). Pengaruh Quality of Work Life, Self Determination, Dan Job Performance Terhadap Work Engagement

- Karyawan. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(1), 27.
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i1.5103>
- Karlina, L., Kusniawati, A., & Herlina, N. (2019). Pengaruh quality of work life dan self determination terhadap work engagement karyawan (studi pada pt. pasific eastern coconut utama pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114–124.
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2320>
- Kurniasyari, I., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 5(2), 453–467.
<https://doi.org/10.29408/jpek.v5i2.3672>
- Kurniawati, C. E. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya. *Agora*, 6(2), 1–6.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7714>
- Kusnandar, V. B. (2021). *Jumlah Penduduk Kota Bandung Sebanyak 2,44 juta Jiwa pada 2020*. Katadata.Co.Id.
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/10/01/jumlah-penduduk-kota-bandung-sebanyak-244-juta-jiwa-pada-2020>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya*. Deepublish.
- Latif, A., Juhaepa, & Tawuloa, M. A. (2018). Upaya Buruh Perempuan yang Telah Berumah Tangga dalam Membagi Waktu antara Keluarga dan Pekerjaan (Studi di PT. Sultra Tuna Perikanan Samudera Kota Kendari). *Neo Societal*, 3(1), 288–297.
- Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Industrial and Organizational Psychology*, 1(1), 3–30.
<https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2007.0002.x>
- Nayak, T., Sahoo, C. K., & Mohanty, P. K. (2015). Quality of Work Life plays the Mediating role in between Workplace Empowerment and Employee Commitment: A Study on Healthcare Employees of an Indian State. *Conference: 1st IIMA International Conference on Advances in Healthcare*

- Management Services At: Indian Institute of Management, Ahmedabad, India.*
- Noor, A. F., Robiansyah, & Syaharuddin. (2020). Pengaruh Organizational Justice terhadap Employee Engagement. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 199–208.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v10i1.592>
- Nugraha, C. V., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Work Engagement dengan Workplace Happiness sebagai Variabel Mediator pada Pekerja Work from Office di Masa Pandemi COVID-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 532–540.
<https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.26745>
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 148–154.
<https://doi.org/10.23917/indigenous.v2i2.5649>
- Pertiwi, N. I., Harding, D., & Yanuarti, N. (2021). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Yang Belum Menikah. *Psikovidya*, 25(1), 52–62.
<https://doi.org/10.37303/psikovidya.v25i1.174>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Rahaei, A., & Salehzadeh, R. (2020). The Impact of Psychological Entitlement on Cyberloafing: The Mediating Role of Perceived Organizational Justice. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 17(1/2), 137–152.
<https://doi.org/10.1108/xjm-06-2020-0003>
- Rezeki, F. (2018). Pengembangan Instrumen Work Engagement Karyawan. *Jurnal Ecodunamika*, 1(3), 1–7.
<https://ejournal.uksw.edu/ecodunamika/article/view/1946>
- Rizqi, A. R., & Sami'an. (2018). Hubungan Antara Work Engagement dan Work-Family Conflict pada Wanita yang Bekerja (The Relationship Between Work Engagement and Work- Family Conflict on Working Women). *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(3), 177–182.
- Samsidar, S. (2019). Peran Ganda Wanita dalam Rumah Tangga. *Jurnal Studi*

Gender Dan Anak, 12(2), 655–663.

- Santika, I. W. A., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Organizational Justice Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1139–1167.
- Setyawati, N. W., Latukau, S., Woelandari PG, D. S., & Yunita, T. (2020). Analisa Quality Of Work Life (QWL) dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 469. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v3i1.52>
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Salemba Empat.
- Soetjipto, N. (2017). *Quality Work of Life: Teori dan Implementasinya*. K-Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Wardani, L. M. I., & Werinussa, J. O. A. (2021). *Job Insecurity, Grit, and Work Engagement*. Penerbit NEM. https://books.google.co.id/books?id=wOVcEAAAQBAJ&source=gbs_navlinks_s
- Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh Quality of Work Life (Qwl) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 84–96. <https://doi.org/10.18196/bti.81085>
- Yuliar, A. (2019). Analisis Keadilan Organisasional dalam Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia bagi Karyawan Perempuan. *Buana Gender*, 4(1), 39–48.