

## DAFTAR PUSTAKA

- Abozed, M., Melaine, Y., & Saci, K. (2009, May). The Influence of Work Environmental Factors on Motivation to Transfer Management Training: *Case Study of the Libyan Oil Industry*. In 4 the Annual Conference Liverpool BEAN (p. 9)
- Andronicus, Melkyory. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jaya Mandiri Bangunan Medan. *Jurnal Ilmiah Metonomi*. 7(1)
- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Ansyari, D., & Kasmir, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja McClelland, Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Direktorat Jenderal Ketahanan Dan Pengembangan Akses Industri Internasional. *Jurnal SWOT*, 8(2), 263–274.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 27–41. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Ardila, Yulia., Putra, R, B., & Dewi, R, C. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kemampuan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karya Sawitindo Mas (Ksm) Kabupaten Mukomuko. *Skripsi*. Riau: Universitas Karimun.
- Arilia, Viny. Mhd. Dani Habra. 2022. The Effect of Work Attitude, Organizational Climate and Training on Employee Performance in District Statistics Center Deli Serdang. *International Journal of Economics*. 1(1). <https://doi.org/10.55299/ijec.v1i1.69>
- Batarliene, N., Ciziuniene, K., Vaiciute, K., Sapalaite, I., & Jarasuniene, A. (2017). The Impact of Human Resource Management on the Competitiveness of Transport Companies. *Procedia Engineering*, 187, 110 – 116, doi: <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.04.356>Get rights and content.

- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ermita. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Kecamatan Koto Tangah Kota Padang. *HIJRI, Jurnal Manejemen Pendidikan Dan Keislaman*, 8(1), 107–123.
- Faustino, Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen Dan Eksekutif: *Jurnal Manajemen*. Vol 3 No 2. 45(45), 95–98.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, AY. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hariandja, M. T. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta
- Hendriani, Susi. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(2), doi: <https://ejournal.kompetif.com/index.php/dayasaing/article/view/869>
- Kaswan. 2016. *Pelatihan dan Pengembangan untuk meningkatkan kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniadi K. 2017. Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sukasada Kota Palembang. *Skripsi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah.
- Kurniatama, Rizki P & Waryanto, Hendro. 2022. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Pratama Service di Jakarta.

- Jurnal Perkusi*, 2(2), 281-286, doi:  
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER/article/view/19613>
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10, doi:  
<https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/326>
- Lita, Lestari. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mandar Maju
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Niati, Dewi. 2021. The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*. 4(2):2385-2395.
- Obisi, C. (2011). Employee performance appraisal and implications of the individual and organisational growth. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(9), 92–97.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Rahmawati. 2019. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Gula Pasir Pada PTP XIV Nusantara Takalar Kab. Takala. *Skripsi*. Makassar: Universitas Muhammadiyah
- Region, Jumentoro, Umi farida, & Adi Santoso. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, manajemen, dan akuntansi*. 3(1):106-117

- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setyorini, Desy & Syahlani, Achmad. 2021. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Akrab Juara*, 6(5), (197-205), doi: <https://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/1699/1504>
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, STIE YKPN. Yogyakarta
- Simanjuntak, Antonius. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Masa Mitra Pratama Medan. *Skripsi*. Medan: Lembaga Riset dan Pengembangan Sumber Daya Wilayah,
- Sinaulan, Jeffry & Fitroh Fitriyan, G. 2021. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bringin Gigantara. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(1), 65-75, doi: <https://doi.org/10.30871/jama.v2i1.726> (JPMK), 2(1), 65-75.
- Siagian, Sondang. 2002. *Filsafat Administrasi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sitopu, Yoel. 2021. *The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. Golden Ratio of Human Resource Development*. 1(2)
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Sugandha. 2019. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*. 3(2):65-76
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, kuesioner, dan Analisis sumber daya manusia*. Center For Academic Publishing Service.

- Sunyoto, Danang. 2013. *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service (APS).
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Sutya, I. W., Kumara, E., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organizational Citizenship Behaviour Pada Hotel Cottages Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 139–148.
- Syamsulrizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 6(01), 29–38. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i01.414>
- Tanujaya, Lia Riantika. 2015. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departement Produksi PT. Coronet Crown*. AGORA, 3(1), h:1-7.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, 17(2), 132–138.
- Wicaksono, W. D., & Hermani, A. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Public Departement Biro Perjalanan anTour & Travel. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3), 1-10, doi: <https://doi.org/10.14710/jiab.2017.16731>
- Winata, Hadi. 2019. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk. (Bank Bjb) Cabang Bsd – Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2), 212-223, doi: <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/2229>
- Vendy, A. M., Wahyu, H., & Sri, S. (2015). *Pendahuluan Era globalisasi yang sedang berkembang saat ini memiliki dampak dalam persaingan*. 1–16.
- Yousef, Alsafadi. 2021. Human resource Management Pratices and Employee Performance: The Role of Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*. 8(1):519–529, doi:

<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJSSP-10-2019-0216/full/html>

- Yuniarti, Eka Pratiwi, Bambang Swasto Sunuharyo dan Hamidah Nayati Utami. 2013. Pengaruh on The Job Training Dan off the Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Divisi Operasional dan Teknik dan Personalia dan Umum Kantor Pusat PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Surabaya)." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), doi: <http://repository.ub.ac.id/116035/>
- Yusnita, N., & Fadhil, F. (2015). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Cibalung Happy Land Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*. 1(1), 1–5, doi: <https://doi.org/10.34203/jimfe.v1i1.440>