

## ABSTRAK

Di era persaingan global yang ketat, sumber daya manusia dianggap sebagai salah satu faktor terpenting dalam menciptakan keberlanjutan, kredibilitas, dan kepercayaan publik suatu organisasi. Penekanan pada sumber daya manusia sebagai aset berharga dalam organisasi lebih fokus pada sumber daya tidak berwujud daripada berwujud. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Primaraya Solusindo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode probability sampling dengan jenis sampel menggunakan slovin untuk pengumpulan data dan jumlah responden sebanyak 61 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen yaitu budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan adalah 36% sedangkan sisanya 64% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan