

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	1
1.1.2 Sejarah Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	2
1.1.3 Logo Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	3
1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	4
1.1.1 Struktur Organisasi PT Primaraya Solusindo .....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	7
1.3 Rumusan masalah .....	19
1.4 Tujuan penelitian .....	19
1.6 Waktu dan periode penelitian .....	20
1.7 Sistematika Penulisan .....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	22
2.1 Landasan Teori .....	22
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.2 Budaya Organisasi .....	24
2.1.3 Komitmen Organisasi .....	27
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	30
2.1.5 Kinerja .....	33
2.1.6 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2.1.7 Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	39

2.1.8 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	40
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.2.1 Penelitian Skripsi Terdahulu.....	42
2.2.2 Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Nasional Terdahulu.....	45
2.2.3 Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Internasional Terdahulu.....	48
2.3 Kerangka Pemikiran .....	51
2.4 Hipotesis Penelitian.....	55
2.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	55
2.5.1 Variabel Penelitian.....	55
2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian .....	55
2.5.3 Waktu Penelitian .....	55
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>56</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	56
3.2 Variabel dan Operasional Skala Pengukuran .....	56
3.2.1 Variabel Operasional.....	56
3.2.2 Skala Pengukuran.....	61
3.3 Tahapan Penelitian .....	61
3.4 Populasi dan Sampel.....	62
3.4.1 Populasi .....	62
3.4.2 Sampel .....	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	64
3.5.1 Data Primer .....	64
3.5.2 Data Sekunder .....	64
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	65
3.6.1 Uji Validitas .....	65
3.6.2 Uji reabilitas.....	69
3.7 Teknik analisis data .....	70
3.7.1 Analisis deskriptif .....	70
3.7.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	72
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	73
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
3.8 Pengajuan Hipotesis .....	75
3.8.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	75
3.8.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	76

3.8.3 Koefisien Determinasi.....	76
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
4.1 Pengumpulan Data.....	78
4.2 Karakteristik Responden.....	78
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
4.2.4 Karakteristik responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	81
4.3 Hasil Penelitian.....	82
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif .....	83
4.3.2 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	98
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
4.3.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	103
4.3.5 Hasil Uji Hipotesis .....	105
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
4.4.1 Variabel Kinerja Karyawan.....	108
4.4.2 Variabel Budaya Organisasi (X1) .....	109
4.4.3 Variabel Komitmen Organisasi (X2) .....	110
4.4.4 Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	111
4.4.5 Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	112
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>114</b>
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran .....	115
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	115
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	116
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>117</b>