

DAFTAR PUSTAKA

- Abugree, J. A., & Anlesinya, A. (2020). The Influence of Training Participation on Employee Performance and Employee Intention to Leave Manufacturing Firms in sub-Saharan Africa: A study of Ghana. *The Pan-African Journal of Business Management*, IV(1), 124-142.
- Apriansyah, M. F. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Universitas Telkom.
- Aprilah, M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Aprilyanti, R. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (1st ed.). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Devie, E. O. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Arwana Citramulia Tbk Plant 3 Gresik. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, IV(3), 406-415.
- Dinas Kesehatan Kota Bandung. (2022, December 10). *Profil Dinas Kesehatan Kota Bandung*. Retrieved from Dinas Kesehatan Kota Bandung: <https://dinkes.bandung.go.id>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBAHARA Manajemen Press.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 125-135.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., . . . Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (1st ed.). Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, III(1), 1-12.
- Kotangon, A. A., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, VIII(1), 270-292.

- Kuruppu, C., Kavirathne, C., & Karunarathna, N. (2021). The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, XXI(2).
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, III(1), 296-302.
- Lubis, & dkk. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* (1st ed.). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nihayah, A. Z. (2019). *Pengolahan Data Penelitian Menggunakan Software SPSS 23.0* (1st ed.). Semarang: UIN Walisongo Semarang.
- Ni'mah, F. H. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Universitas Telkom.
- Ningsih, S., & Dukulang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi. *Jambura Journal of Mathematics*, I(1), 43-53.
- Nurchahyo, M. A., & Indradewa, R. (2022). Influence of Organizational Culture, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, V(3), 25521-25533.
- Pembayun, S. A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pupuk Indonesia Logistik*. Bandung: Universitas Telkom.
- Pemerintah Kota Bandung. (2016, August 13). *Publik*. Retrieved from Portal Bandung: <https://www.bandung.go.id/news/read/4/lambang-dan-bendera-kota-bandung#:~:text=Sebagai%20tokoh%20lambang%20itu%20diambil,segala%20mara%20bahaya%20dan%20kesukaran>.
- Prayogi, M., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior. *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, II(1), 1068.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS* (1st ed.). Ponorogo: CV. Wade Group.
- Rifqi, M., & Asytuti, R. (2021). Budaya Organisasi, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kompensasi Sebagai Moderator. *SERAMBI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Islam*, III(1), 33-40.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputri, P., Lorensa, D., Asriani, & ZA, S. Z. (2020). The Influence of Training and Development to Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, IV(1), 133-140.
- Setyawan, I. D. (2014). *Modul Statistika: Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian* (1st ed.). Surakarta: Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (19th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif* (1st ed.). Bali: Nilacakra Publishing House.
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik* (1st ed.). Sumedang: IPDN Press.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi* (1st ed.). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis Usia, Gaji, dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu di Sidoarjo. *Ekonomi dan Bisnis*, 95-120.