

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi Pemodelan Teoritis, Pengukuran dan Pengujian Statistis*. (R. I. Utami, Ed.). Yogyakarta: Andi.
- Amri, F. R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Administrasi di RSUP Dr.M.Djamil Padang)*. Universitas Telkom.
- Armstrong, A. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management (7th Ed.)*. New York: Kogan Page.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Danang, S. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Darmawan. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dudija, A. T. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Qim Batang). *eProceedings of Management*, 7.
- Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Penerbit In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan ke Tiga Belas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____ (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan ke Tiga Belas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hatumena, I. &. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Madrasah Aliyah Negeri 4 Jakarta. *Jurnal Manajemen. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 84-100.
- Hermanto. (2012). *Manajemen Kepegawaian*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Hurlock, E. (2011). *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Jogiyanto. (2010). *Analisis dan Desain Sistem Informasi, Edisi IV*. Yogyakarta: Andi.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kusuma, S. (2014). *jurnal Ilmu Manajemen Vol 2. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Percetakan Aipe Indo*.
- Kusumah, W. d. (2011). *Mengenal Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Indeks.
- Mangkunegara, &. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulana, T. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Subdit Perencanaan Perusahaan Dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia*. Universitas Telkom.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nugraha, Y. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Priyatno, D. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putri, N. F. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan PT Gracia Pharmindo*. Universitas Telkom.
- Riduwan, d. K. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku organisasi (Edisi 15)*. Pearson.
- Rovinda, P. S. (2021). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati*. Bandung: Universitas Telkom, Fakultas Komunikasi dan Bisnis.
- Rozarie. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV Rocarie.
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sapta Rini, W. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen Vol.16, No. 2*.
- Sarjono, H. d. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba empat.
- Sasmita, J. &. (2014). *Kepemimpinan Pria dan Wanita*. Riau: Fakultas Ekonomi Universitas Riau.
- Sasongko, R. &. (2016). *Desain Inovasi Manajemen Sekolah (1st ed)*. Jakarta: Shany Publisher.
- Septiasari, D. D. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan*

Menengah. Provinsi Kalimantan Timur Samarinda: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman.

- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Makassar Sulawesi Selatan: Aksara Timur.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soeprodjo, R. R., Mandagi, C. K., & Engkeng, S. (2017). Hubungan Antara Jenis Kelamin dan Motivasi Kerja Dengan Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. V. L. Ratumbuang Provinsi Sulawesi Utara. *KESMAS : Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____ (2015). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumual, T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Sunjoyo. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. d. (2019). Pengaruh Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kompetensi, dan komitmen terhadap kinerja karyawan PT.Aksarindo Semarang. *Majalah ilmiah Vol 17*, No. 3.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetak Keenam*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____ (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Perenda Media.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Kontruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis. Vol. 3. No. 3*, 365-374.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang. *Jurnal Agora*, 187-195.
- Timotius, K. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Wagiran. (2013). *Determinan Kinerja Guru SMK Bidang Keahlian Teknik Mesin*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja: Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Yusuf, F. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif (Ed.1, Cet. 1.)*. Depok: Rajawali Pers.
- Zainal, A. (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan Filosofi, Teori dan Aplikasinya*. Surabaya: Lentera Cendikia, cet. Ke-5.